



智伸科技股份有限公司 (4551)  
GLOBAL PMX CO., LTD.

# 2023 年永續報告書

## 2023 Sustainability Report



### ADDRESS

221 新北市汐止區新台五路一段 102 號 16 樓

### PHONE

Tel : 02-26962060  
Fax : 02-26962202

[www.global.com.tw](http://www.global.com.tw)

email: [SVS@global.com.tw](mailto:SVS@global.com.tw)

# 目錄

關於本報告書 .....	04
關於智伸科 .....	05
全球據點 .....	06
組織架構 .....	07
組織功能介紹 .....	08
大事記 .....	11



## 0

### 永續承諾 ..... 13

#### 0.1 永續績效與亮點

0.1.1 榮耀與肯定 .....	14
0.1.2 經營者的話 .....	17

#### 0.2 利害關係人鑑別及溝通 ..... 19

## 1

### Environmental 氣候行動及環境管理 ..... 20

1.1 減排路徑及行動 (TCFD) .....	22
1.1.1 減排路徑的短中長期策略 .....	23
1.2 能源消耗及環境數據 .....	24
1.2.1 碳盤查 ( 範疇一 / 範疇二 / 範疇三 ) .....	26
1.2.2 用電 .....	28
1.2.3 用水 .....	30
1.2.4 廢棄物管理 .....	34
1.2.5 糧食策略 .....	36
1.3 生物多樣性管理 .....	38

## Social

## 職工對話與社會參與..... 39

- 2.1 人權政策宣言..... 43
- 2.2 人力資源政策及人力結構..... 45
  - 2.2.1 人力分布..... 46
  - 2.2.2 離職率..... 48
- 2.3 人才職涯發展..... 52
  - 2.3.1 員工訓練計劃..... 53
  - 2.3.2 訓練指標及成果..... 54
- 2.4 人才激勵及留才..... 55
  - 2.4.1 優於法令員工支持措施..... 57
  - 2.4.2 績效管理評估..... 59
- 2.5 顧客滿意度分析..... 60
- 2.6 員工照顧與關懷..... 62
- 2.7 企業公民公益活動..... 63
- 2.8 研發創新..... 64
- 2.9 永續供應鏈..... 66
  - 2.9.1 供應商管理及稽核制度..... 67
  - 2.9.2 有害物質政策及材料管理..... 69
  - 2.9.3 新興市場..... 71

## Governance

## 公司治理..... 72

- 3.1 營運策略..... 73
  - 3.1.1 既有事業成長計畫..... 73
- 3.2 風險管理制度..... 78
  - 3.2.1 風險管理  
組織架構與職掌..... 79
  - 3.2.2 風險管理範疇..... 80
  - 3.2.3 智慧財產..... 83
- 3.3 資訊安全管理..... 84
- 3.4 道德行為準則..... 85
  - 3.4.1 誠信經營..... 87
  - 3.4.2 法規遵循..... 89
  - 3.4.3 落實情形..... 90
  - 3.4.4 隱私保護..... 91

## 總結及附錄..... 92

- 4.1 GRI 內容索引表  
(依循 GRI 準則)..... 93
- 4.2 TCFD 指標索引..... 98
- 4.3 SASB 指標索引..... 100
- 4.4 聯合國全球盟約對照表..... 101

浙江嘉興廠

廣東東莞廠

## 關於本報告書

智伸科技於 2024 年首次發行永續報告書（Sustainability Report / ESG Report），內容涵蓋本公司在邁向永續發展過程中對各項重大議題的理念與應對措施，並說明目前公司發展的關鍵成果以及未來藍圖規劃。本報告書由智伸科技總經理林慈青集合各部門代表進行資料蒐集及整合，期盼讓所有關注智伸科的利害關係人，能夠全方位的瞭解智伸科在永續經營、環境保護及社會共榮方面的理念與實踐，以及對於各項永續發展相關議題的持續努力與決心。



### 報告書範疇與邊界

本報告書內容涵蓋重要利害關係人關切議題之回應、具體措施與績效表現。歷年報導範圍逐年擴大，本報告內容之報告範圍涵蓋本公司台灣總公司、台灣廠區，以及大陸各廠區。本報告書呈現 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日間公司在環境保護、公司治理與社會參與之作為與各項績效數據，財務面數據以新台幣計算，環保、健康安全相關績效則以國際通用指標表達。本年度永續報告書納管實體公司為：智伸科技、旭申國際、東莞海益、浙江智泓、嘉興智興等具實質控制之生產基地。



### 報告書編撰原則

本報告書整體內容與架構，主要依據由全球永續性標準理事會（GSSB）發布之 GRI 2021 準則（GRI Standards）之依循選項，進行報告書架構及內容呈現依據，環境面及溫室氣體盤查等內容與架構，則依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）發布之準則進行揭露，產業對財務有重大性影響的永續議題亦依據永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則進行揭露，並於附錄中附上 GRI, TCFD, SASB 指標索引對照表以供參閱。



### 報告書保證

**內部保證：**資料及數據由 ESG 推動小組彙整，呈報董事會審議，在發行前取得董事長核准。另針對品質管理系統（ISO 9001）、職業安全衛生管理系統（ISO 45001）、環境管理系統（ISO 14001）及溫室氣體盤查管理系統（ISO 14064-1），每年皆進行內部稽核（並配合外部查證），確保資料及數據之正確性。本報告書為本公司第一份永續報告書，不適用資訊重編情形。



### 報告書製作單位

本報告書由公司 ESG 推動小組編製，並公告於公司網站報告發行週期：本報告書每年發行一次，於每年 6 月前依法發行，與公司財務報告的報導期間一致。

**聯絡窗口：**智伸科技股份有限公司 管理處  
**連絡電話：**（02）26962060 分機 265  
**E-mail：**SVS@global.com.tw  
**公司網址：**<http://www.global.com.tw>

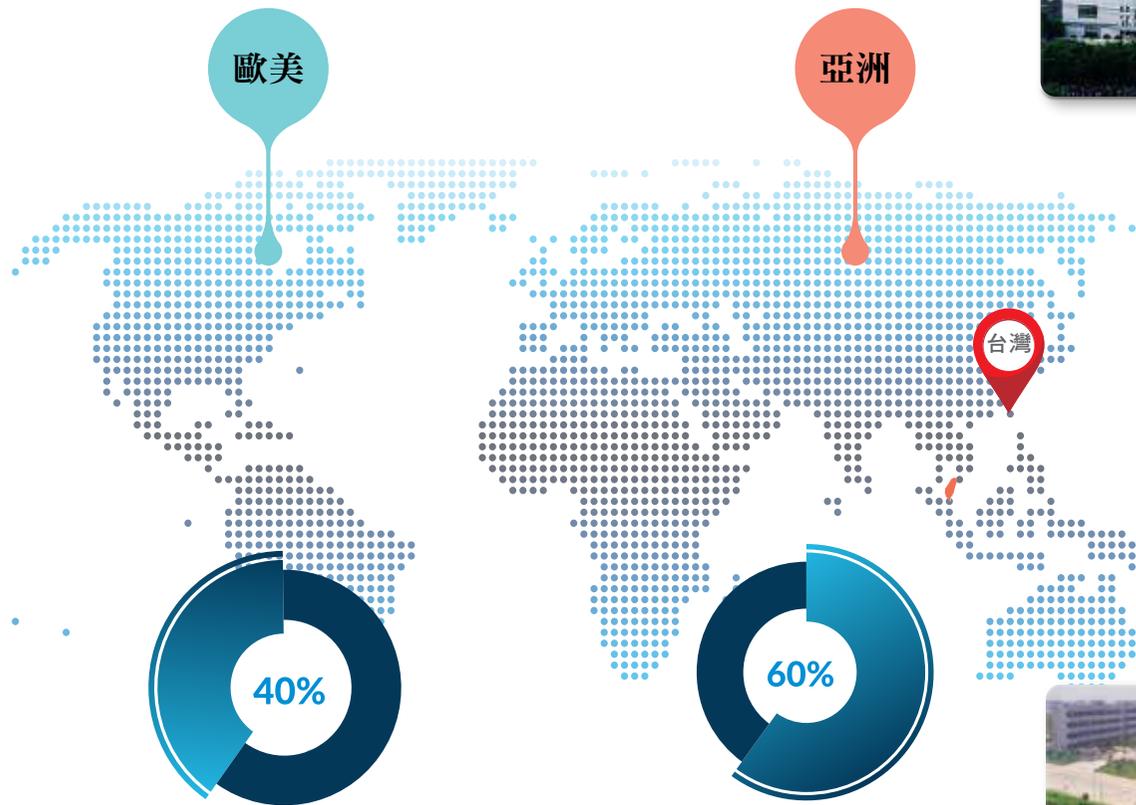


## 關於智伸科

智伸科為專業之精密金屬零組件加工廠商，主要技術在於數控車床、銑床、車銑複合自動車床、磨床、表面處理等製程研發，加上系統性量測控管做品質回饋以達生產最適化和品質更佳化。因此，在新產品的研發過程中，機器設備的選用、製造流程的設計、製程中所需夾治具之開發和製作及量測檢具和製程中自動化檢測的創新皆為研發之重點，配合自動化之導入讓生產更臻最適化。所開發的技術可適用於各類產業金屬產品加工上，如生產及組裝外科手術及骨科相關之醫療零件、汽車剎車安全系統、燃油噴嘴系統、傳動系統、轉向系統、溫控系統、登山腳踏車前後避震系統、半導體設備流量控器系統、雲端及大容量硬碟精密零件、工業及光學產品精密金屬零件等產品。

公司名稱	智伸科技股份有限公司
成立日期	1987年2月18日
公司總部地址	221 新北市汐止區新台五路一段102號16樓
員工人數	2,445人
實收資本總額	11.52億元
主要業務	精密金屬零件之機械加工、製造及買賣
產品服務	汽車剎車安全系統、柴油燃油零部件、高壓泵浦、缸內直噴引擎、硬碟精密零件、外科手術相關之醫療零件，以及半導體設備流量控器系統、自行車避震器等產品
年度營收	2023年合併營業收入為新台幣71.22億元

## 全球據點 | 四個生產基地、全球供貨



### 桃園楊梅廠

營收比重：**33.76%**

員工人數：747 人

營收規模：2,404,432 仟元

主要產品：新能源車、運動、醫療、工業



### 浙江嘉善廠

營收比重：**45.04%**

員工人數：1,064 人

營收規模：3,207,401 仟元

主要產品：ADAS、GDI、DCT、  
新能源車、醫療



### 浙江嘉興廠

營收比重：**4.79%**

員工人數：268 人

營收規模：341,035 仟元

主要產品：新能源車、醫療



### 廣東東莞廠

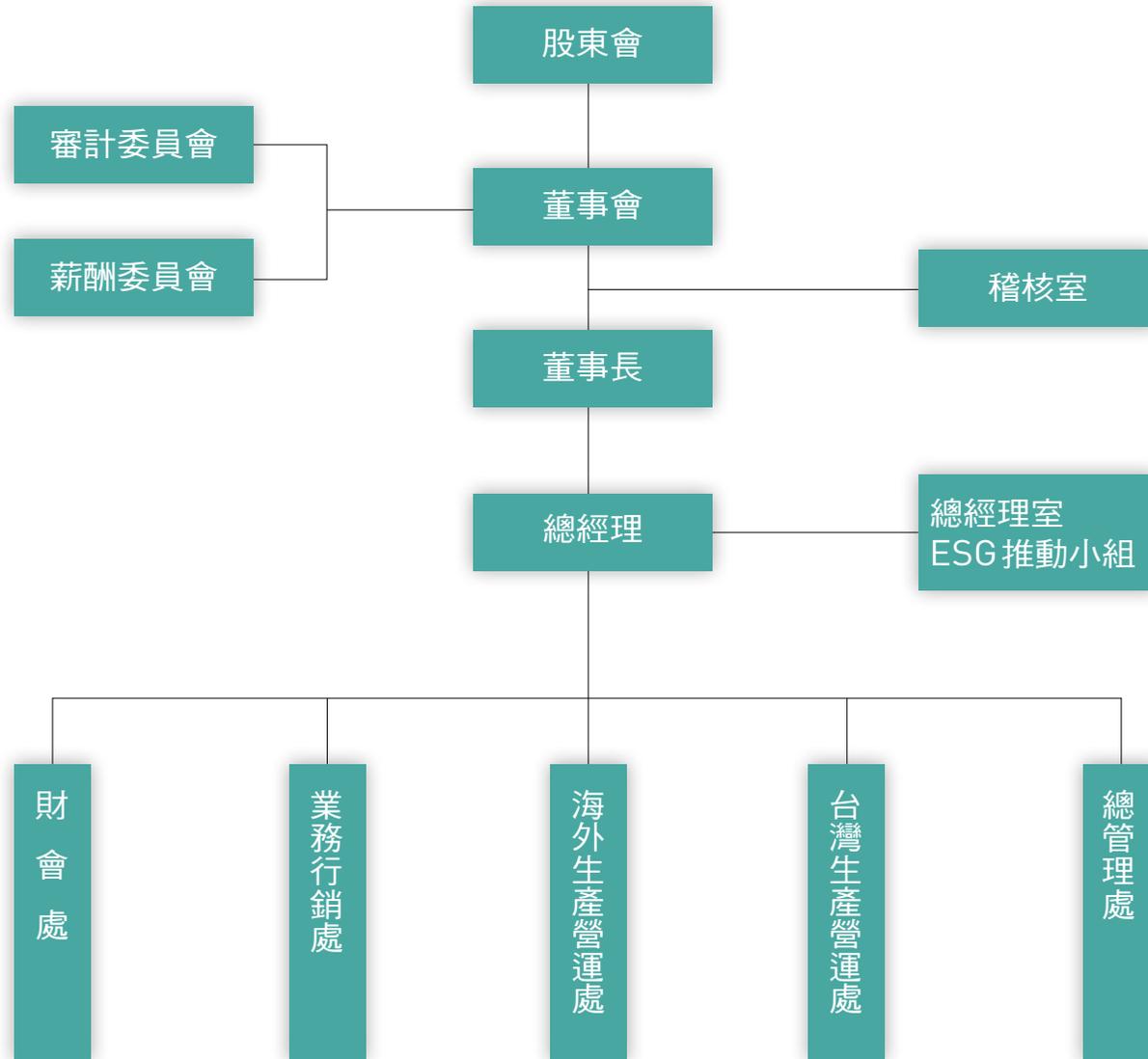
營收比重：**16.41%**

員工人數：294 人

營收規模：1,168,956 仟元

主要產品：電子、半導體、汽車

## 組織架構



## 組織功能介紹

### 審計委員會

1. 訂定或修正內控制度及內控制度有效性之考核
2. 訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序
3. 評估重大之資產或衍生性商品交易、資金貸與、提供背書保證事項
4. 評估簽證會計師之委任、解任或報酬及財務、會計及內部稽核主管之任免
5. 審議財務報告

### 薪酬委員會

1. 訂定並檢討薪資報酬之政策、制度、標準與結構
2. 定期評核董事及經理人之薪資報酬與績效考核之合理依據
3. 定期監督薪酬制度執行狀況

### 稽核室

1. 內控內稽制度之建立
2. 稽核計畫之擬定及執行
3. 各部門作業流程正確性之稽核



## 組織功能介紹

### 總經理室

1. 彙整分析各部門日常營運執行成效與改善建議擬定與提報
2. 執行經營層主管指示事項之規劃與執行
3. 以永續發展為目標，推動集團永續發展事務

### 財會處

1. 規劃暨執行公司財務管理及資金調度業務
2. 財務報表之編制及管理性財務資料之建立分析
3. 公司稅務之規劃、執行及各項稅務法令之遵行

### 業務行銷處

1. 負責國內、外客戶開發
2. 市場情報的蒐集、分析與提報
3. 執行延遲貨款催收
4. 處理產品訂單、出貨、貨款催收、客訴處理協調等銷售與服務事宜

### 海外生產營運處

1. 掌理公司海外事業有關產品與市場之各項營運、開發與管理
2. 負責客戶產品技術支援、產品可靠性及功能驗證
3. 公司品保政策之擬定與推動
4. 品質檢驗分析及管理
5. 採購及供應商管理作業
6. 進出貨、生產管理
7. 生產計畫、產品製造及製程紀錄的執行
8. 庫存管理規劃、出貨安排相關事宜



## 組織功能介紹

### 台灣生產 營運處

1. 產品與市場之各項營運、開發與管理
2. 負責客戶產品技術支援、產品可靠性及功能驗證
3. 公司品保政策之擬定與推動
4. 品質檢驗分析及管理
5. 採購及供應商管理作業
6. 進出貨、生產管理
7. 生產計劃、產品製造及製程記錄的執行
8. 庫存管理規劃、出貨安排相關事宜

### 總管理處

1. 綜理有關人力資源、總務行政管理的建立與推行
2. 規劃暨執行公司 e 化政策
3. 維護與管理資訊設備 / 網際網路相關軟硬體設備
4. 相關應用系統導入與維護
5. 股務作業之規劃與籌辦



## 大事記

- 76年2月** 公司成立，定名為智伸實業有限公司，設立時之資本額為新台幣壹仟萬元。
- 84年4月** 現金增資新台幣肆仟萬元，增資後實收資本額為新台幣伍仟萬元。
- 86年11月** 組織變更為股份有限公司，公司名稱更名為智伸實業股份有限公司。  
現金增資新台幣伍仟萬元，增資後實收資本額為新台幣壹億元。
- 88年10月** 公司更名為智伸科技股份有限公司。
- 96年8月** 通過ISO9001合格認證。
- 97年1月** 通過汽車零件製造要求ISO/TS 16949合格認證。
- 100年11月** 現金增資新台幣伍億伍仟萬元，增資後實收資本額為新台幣陸億伍仟萬元。  
投資設立子公司FORTUNE TOWER HOLDING CO., LTD。



智伸科技



- 101年2月** 經投審會核准經第三地投資東莞海益機械配件有限公司、東莞海盛電子科技有限公司、浙江智泓科技有限公司。  
子公司浙江智泓科技有限公司通過ISO13485:2003合格認證。  
(2008年：子公司東莞海益機械配件有限公司通過ISO14001:2004合格認證。)  
(2011年：子公司浙江智泓科技有限公司通過ISO14001:2004合格認證。)
- 101年12月** 投資設立子公司SEAMAX INTERNATIONAL LTD.。
- 102年9月** 現金增資新台幣壹億元，增資後實收資本額為新台幣柒億伍仟萬元。
- 102年11月** 金融監督管理委員會核准本公司股票公開發行。



## 大事記

- 103年1月 財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心核准本公司股票掛牌興櫃。
- 104年8月 現金增資新台幣捌仟萬元，增資後實收資本額為新台幣捌億參仟萬元。  
本公司股票於臺灣證券交易所掛牌上市買賣。
- 104年9月 為維護公司信譽及股東權益，實施第一次買回庫藏股，計買回1,066仟股。
- 105年5月 辦理庫藏股註銷股份，註銷後實收資本額為新台幣捌億壹仟玖佰叁拾肆萬元。  
投資設立子公司ACE PLUS TECHNOLOGY LIMITED。
- 107年2月 經投審會核准經第三地投資嘉興智興科技有限公司。
- 108年11月 本公司臨時股東會通過發行新股收購旭申國際科技(股)公司，預計發行新股股數為24,000,000股。



- 109年4月 109年4月13日為股份轉換基準日，完成以發行新股之股份轉換方式，取得旭申國際科技股份有限公司100%股份。增資後實收資本額為新台幣壹拾億伍仟玖佰參拾肆萬元。
- 109年12月 可轉換公司債轉換普通股3,676仟股，轉換後實收資本額NT\$1,096,103仟元。
- 110年4月 可轉換公司債轉換普通股5,612仟股，轉換後實收資本額為NT\$1,152,225仟元。
- 110年8月 子公司旭申國際科技股份有限公司通過ISO45001:2018合格認證。
- 113年4月 子公司浙江智泓科技有限公司通過ISO14064-1:2018合格認證。



# 永續承諾



## 0.1 永續績效與亮點 | 0.1.1 榮耀與肯定

旭申		
2022年	Vitesco 零缺失優良供應商	
2023年	國民健康署健康職場認證之標章	
2024年	2023年度 Hilite 優秀供應商	

海益		
2021年	納稅貢獻先進單位	
2022年	廣東省名優高新技術產品證書	
2023年	高新技術企業證書	



## 0.1 永續績效與亮點 | 0.1.1 榮耀與肯定

		智泓	
2022年	2021年度熱心慈善事業先進企業		2023年
	第十五屆縣長品質獎提名獎		
	浙江省節水標竿企業		
	高新技術企業證書		
2023年	2022年度產業工人隊伍建設改革先進企業		2022年度5000萬以上誠信納稅企業
			2022年度1000萬元以上誠信納稅企業
			2022年度5000萬元以上誠信納稅企業
			第十六屆縣長品質獎提名獎
			2022年度五星級企業
			2022年度擴大有效投資優秀企業

## 0.1 永續績效與亮點

### 0.1.1 榮耀與肯定

智泓		
2023 年	熱心公益事業先進企業	
	林忠勇優秀企業管理者	
	高新技術企業證書	

智興		
2023 年	高新技術企業證書	



## 0.1 永續績效與亮點 | 0.1.2 經營者的永續承諾

全球各產業企業歷經新型冠狀病毒 (COVID-19) 、國際地緣政治、歐陸能源危機等所引起的包括供應鏈斷鏈、通貨膨脹、糧食危機等，加上極端氣候對全球的威脅已為新常態，面對這些風險智伸科持續在 ESG 的環境保護 Environmental、社會責任 Social、公司治理 Governance 各面向採取積極行動，在追求營運績效的同時，致力永續發展的平衡實踐。

2024 年本公司透過組成 ESG 推動小組並結合集團各廠區最高主管及相關權責人員的資源與力量，擬定短中長期目標，階段性審視執行成果。面對全球快速變化的環境，以及汽車、電子、醫療、運動等產業持續變革下，本公司依舊秉持著”品質第一，紀律至上“的原則，無畏風雨，夙夜匪懈繼續前進，利用集團的強大資源在台灣紮根，除不斷持續投入研發，與主要客戶共同開發各式新技術升級、節能環保的關鍵零組件產品，以掌握前端產品的開發契機外，亦持續彈性的調整生產配置、優化製程效率、嚴控各項成本費用以及多產業客戶分散布局等，提升企業競爭力與韌性，同時擴大與單一客戶共同開發新產品的滲透率，以及開拓不同產業領域客戶的接單契機，藉以拉高在全球各產業市場的佔有率表現，為股東的最大價值努力不懈，也為全球節能減碳終極零排放目標克盡職責。

一方面，智伸科在新能源車市場的布局進展迅速，近兩年來積極與主要品牌車廠和 Tier 1 汽車零組件廠共同針對電動車、油電混合車、氫能源車等關鍵零組件產品技術升級，尤其在自主品牌車廠客戶的耕耘，智伸科更展現超然的成果。智伸



科今年有機會隨著中國新能源車滲透率持續提升，創造主要客戶拉貨力道提振，推進公司 2024 年汽車事業部來自新能源車的營收比重進一步攀高，奠定未來營運穩健發展。另一方面，智伸科積極關注氣候變遷可能帶來的風險與衍生的機會，不僅依循 TCFD 發展調適減緩策略，針對溫室氣體亦訂定短中長期減量目標及行動，並逐步提升水、電及再生能源的使用率，如：汰換低效能的設施；引進高能低耗先進主要及輔助設備、改善製程效率；購買綠電等，更設定 2050 年達成淨零排放為目標，同時，旗下智泓廠也於 2024 年通過 ISO 14064 認證，期望透過治理、策略、風險管理、指標與目標，推動氣候調適及減緩管理。

「員工」是公司重要的資產，智伸科重視每一位員工的健康、職涯發展與成長、家庭照顧、意見反饋，致力打造友善的工作環境，除舉辦體育活動、員工團健，亦有成立社團、建置活動中心、健身房、母嬰室、韻律教室等，讓員工在工作之餘，也能適時的放鬆。不僅如此，智伸科每年還協助員工做健康檢查、並安排職業病檢，將員工的身心靈皆照顧到。此外，智伸科亦積極投入各項社會服務與協助弱勢的工作，如：參與捐血活動、捐贈獎助學金，以及參與慈善活動捐贈獎助基金等，以關懷社會的心幫助需要被關懷的社群。

智伸科向來重視公司治理以及股東權益，目前董事會女性比例達成 1/4，旗下各廠區女性主管比例約 2~3 成，智伸科將以努力提升董事會女性比例 1/3、女性中、高階段主管比例達三成以上為首要目標，積極落實性別比例平等。不僅如此，為落實教育訓練及宣導，智伸科要求包括海外各廠區所有新進同仁皆需接受道德訓練課程以及簽訂《行為準則》簽署書，2023 年簽署率已達 100%，並對在職同仁進行年度訓練，智伸科將持續本著永續經營的宗旨，積極配合政府各項政策推行，不斷提昇自我的國際競爭力，並且在財務透明化的前題下，持續為股東們的價值做最大化的努力。

從 CSR、ESG 到 SDGs，從在地化到全球化，因應近期法規政策及總體經營環境的變化快速，我們瞭解到這從來不是選擇哪一個的問題，而是在企業經營上所面臨如何兼容並蓄且與時俱進的挑戰。為呼應聯合國 2030 永續發展目標 SDGs 與國際 ESG 趨勢，智伸科將持續兢業努力，以實際行動投入、參與、執行，不斷精進各面向之策略與行動，將 SDGs 融入組織文化和同仁的日常業務之中，也落實回應內外部利害關係人所關注的議題，促進經濟成長、環境永續與社會共榮，替減緩氣候變遷影響挹注更多心力，為所有利害關係人及社會努力開創價值，攜手提升永續競爭力。

## 0.2 利害關係人鑑別及溝通

利害關係人的鑑別工作由「ESG 推動小組」進行，鑑別利害關係人參考 GRI 準則中所列出公司可能之利害關係人將利害關係人清單分為員工、客戶、供應商、股東，共有四個群體。智伸科分析各議題財務面向及 ESG 面向雙重重大性影響，來平衡財務指標引導各事業部對外界利害關係人之永續行動。

利害關係人	員工	客戶	供應商	股東
重要關注議題	薪資福利 勞資關係 職業安全與健康 符合法令 員工發展	產品品質與價格 產品交期與產能 客戶關係管理	供應商評核 交期與品質管理 環境保護與安全	經營績效 公司發展競爭力 風險管理 法規遵循 永續經營
回應方式	部門不定期會議溝通 內部公告 員工免費健康檢查	客戶滿意度調查 配合客戶環境、產品查核 不定期會議、郵件溝通	供應商評鑑 供應商環境查核	股東會 不定期法說會 重大訊息公告於主管機關指定網站 發言人電話與信箱

# Environmental 氣候行動及環境管理



## 實踐永續治理

本公司永續發展之推動由董事長授權總經理擔任召集人，於總經理室成立「ESG 推動小組」，成員由集團各子公司最高主管、相關環境安全部門及管理部門人員共同組成，主要負責訂定中長期永續發展計畫、配合主管機關的淨零政策。各生產營運據點陸續依溫室氣體排放情形具體提出推動各項措施，規劃未來配合 ESG 顧問公司逐步進行溫室氣體的盤查及減碳政策，進行年度 ESG 報告書編制，關注永續與氣候變遷趨勢及推動各項永續發展之事務，將企業永續發展融入公司的經營政策，帶領相關部門人員有系統、組織的履行企業永續發展。

「ESG 推動小組」除了不定期將 ESG 推動狀況陳報董事長與總經理外，每年至少 1 次向董事會報告永續發展執行成果及未來工作規劃。

### ESG治理架構



## Environmental 氣候行動及環境管理

### 1.1 減排路徑及行動 (TCFD)

在全球氣候變遷與低碳市場轉型下，智伸科積極關注氣候變遷可能帶來的風險與衍生的機會，為了促使氣候相關風險及機會之資訊揭露透明化，因此我們參考 TCFD (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)、氣候相關財務揭露建議、ISO14090 Adaptation to climate change、英國 UKCIP 氣候變遷風險評估程序 (Climate Impact Programme, UKCIP)，自主發展氣候變遷風險與機會評估工具，並透過相關權責單位依據政策與法規、市場與科技的轉變、商譽及實體風險等面向分別進行風險與機會分析，發展調適減緩策略。氣候風險與機會鑑別範圍包含智伸科生產廠房所在區域，包含台灣以及中國大陸。



## 1.1.1 減排路徑的短中長期策略

在全球氣候變遷與低碳市場趨勢下，持續密切關注氣候變遷帶來的風險與機會，參考 TCFD 所建議的氣候風險與機會因子、相關政策及法規，及市場技術的轉變，對可能造成的影響，進行短、中、長期風險與機會的評估。每年持續檢核法規、技術、政策及市場技術的變化，進行各項情境及風險分析，對公司業務、策略及財務擬定、調整因應計劃。

智伸科擬定 2030 年及 2050 年溫室氣體、水、電及使用再生能源等為短中期及長期減量碳排放為目標，更設定 2050 年達成淨零排放為目標，同時，智伸科旗下智泓廠區亦已將 SBTi 列入今年度執行目標中。

碳中和路徑規劃表

	短期目標	中期目標	長期目標
時間	2028 年	2030 年	2050 年
減碳目標	較 2023 年排放量減 12.5%	較 2023 年排放量減 17.5%	以達成碳中和為努力目標
策略及具體行動計畫	<ol style="list-style-type: none"> <li>汰換低效能的設施，引進高能低耗先進主要及輔助設備。</li> <li>逐年購買綠電。</li> <li>設置太陽能發電裝置。</li> <li>改善製產效率。</li> <li>水清洗線用水回收管理。</li> <li>水清洗線改碳氫清洗線。</li> <li>空壓機廢熱回收執行產製熱水供需求。</li> <li>空調用電管理。</li> <li>採用電化學儲能系統。</li> <li>用紙量管理。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>空調冷氣逐步汰換為使用環保冷媒之機種。</li> <li>逐年購買綠電。</li> <li>公務汽油小客車逐步汰換為電動或油電車。</li> <li>經 SBTi 官方審核通過之科學基礎減碳目標。</li> <li>購進再生能源。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>利用廠區空間設置再生能源發電裝置。</li> <li>逐年購買綠電。</li> <li>購進再生能源。</li> </ol>

## 1.2 能源消耗及環境數據

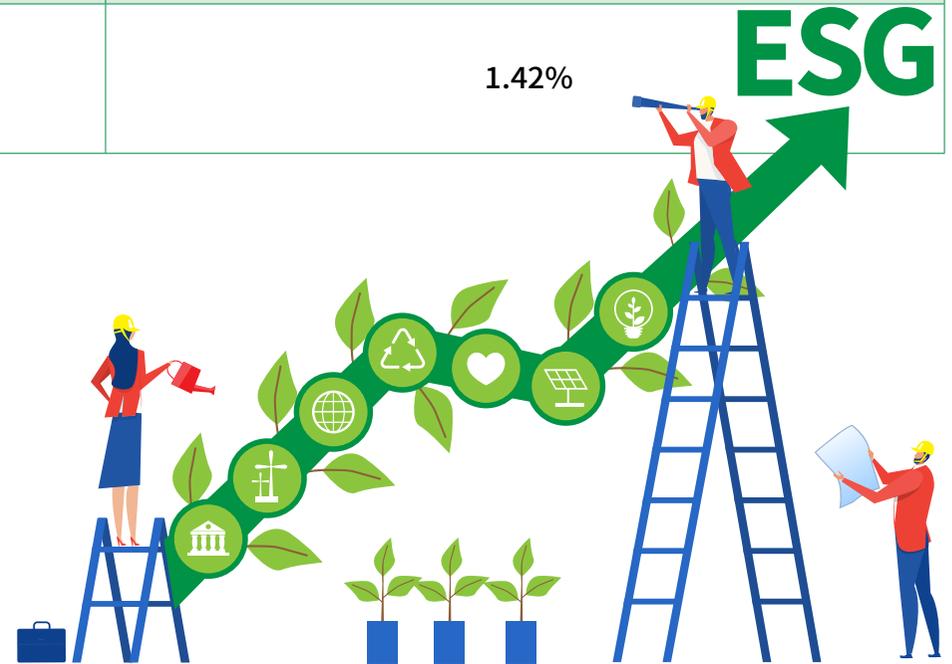
為了持續改善環境品質，減少廢棄物及過多的能源使用，進一步達成企業永續發展之目標，台灣楊梅生產據點（旭申廠）、東莞生產據點（海益廠）及浙江嘉善生產據點（智泓廠）已通過 ISO 14001 環境管理系統認證，智泓廠已於 2024 年四月通過 ISO 14064 溫室氣體盤查管理系統認證，並遵循各生產據點當地政府所制定的各項環境保護法規，各廠區內部已建立各項相關管理政策，如「資源能源節約管理規定」、「空調管理規定」、「廢油回收使用作業規定」、「節水型企業創建及節水管理規定」，並推行內部環境、安全衛生稽查辦法及禁煙實施規定，並設置專責環安人員，未來將配合產業對於環境管理的要求建立相關管理制度。

### 管理政策：

- (1) 機器換人策略，購進再生能源，引進高能低耗先進主要及輔助設備。
- (2) 企業通過不斷的節水技術改造，做到了採用碳氫真空清洗工藝技術改造、節水型器具、回收利用、冷卻水迴圈利用等，具有良好的綜合經濟效益。為了進一步提高企業用水效率，今後本集團將加強與同行業企業的橫向交流，重點關注中水回用，嚴格規範制度、措施，嚴格落實各項考核制度，促進工業節水技術的發展與應用。
- (3) 紙箱及影印用紙回收再利用，加強宣導無紙化的應用、垃圾分類及資源回收；過期紙類委請社會團體回收處理再利用。
- (4) 宣導員工節約用電，每日午休及下班時間，均有員工巡視關閉未用的電源，避免不必要的資源浪費。

浙江智泓廠能源管理數據統計，如下表：

績效指標	2023年
每年使用再生紙複印量 ≥ 18,000 張	29,763
每年累計用電費用 (元) / 產值 (元) ≤ 60%	65.98%
每年累計用水費用 (元) / 產值 (元) ≤ 4.8%	1.42%



## 1.2.1 碳盤查（範疇一/範疇二/範疇三）

為了響應國際間低碳製造趨勢，減少溫室氣體排放，本集團已著手進行設備汰舊換新，購入高效能設備，廠內上下料運具電動化等措施，針對事業廢棄物分類、減量、管理及再利用皆依 ISO14001 作業程序進行。2023 年智伸科集團（含旗下各廠區）範疇一直接溫室氣體排放量為 898.97 tCO<sub>2</sub>e，範疇二外購能源間接溫室氣體排放量為 46,151.25 tCO<sub>2</sub>e，範疇三溫室氣體排放量為 896,733.41 tCO<sub>2</sub>e；期許納入更廣泛的上下游間接排放於自身溫室氣體減量範疇。

### 近二年智伸科集團(含旗下各廠區)溫室氣體排放量如下表：

年度	範疇一（噸 CO <sub>2</sub> e）	範疇二（噸 CO <sub>2</sub> e）	範疇三（噸 CO <sub>2</sub> e）	合計（噸 CO <sub>2</sub> e）	每百萬元營業額 溫室氣體排放密集度
2022	216.87	55,282.79	尚未統計	55,499.66	6.0097
2023	898.97	46,151.25	896,733.41	943,783.63	132.5167

註1：2023年度智泓溫室氣體排放的資料業經第三方SGS認證通過，其餘係以各廠區自我盤查，尚未經外部單位驗證。

## 管理政策：

- (1) 溫室氣體減量已執行利用製程冷卻水概念，採用冰水機所產製冰水對製程設備施以降溫冷卻，改善製程設備安裝冷卻機，達到節能降低溫室氣體減量排放之目的。
- (2) 空壓機廢熱回收方案已執行產製熱水供應宿舍生活盥洗需求，達成減少用電與降低溫室氣體減量排放的目的。

## 確信時程：預計 2028 年進行溫室氣體確信外部查證

經統計，智伸科及旗下各廠區在生產過程中亦無產生任何有害揮發性有機物以及有害全氟碳化合物。

另外，智伸科及旗下各廠區（旭申廠、海益廠、智興廠）皆無排放直接氮氧化物，浙江智泓廠因熱處理工序燃燒廢氣產生，年排放量約 5,297mg。智伸科關心空氣品質，製程中所產生的氣體均依照內部標準程序，氣體排放後集中由管道收集，經由廢氣處理設備吸附後再排出，定期經第三方排氣採樣檢測，確保其符合法規要求。



## 1.2.2 用電 | 旭申國際電力使用情形

單位：MWh

		2023
非再生能源	外購電力	20,633.6
	天然氣、柴油	0
	蒸氣、加熱、冷卻及其他外購能源	0
	外售非再生能	0
總非再生能源 (a)		20,633.6
再生能源	總再生能源 (b)	0
	外售再生能源 (c)	0
總能源消耗 (a+b-c)		20,633.6

## 再生能源建置

智伸科技於自2023年著手規劃，2024年開始動工建置海外生產基地太陽能發電設施，由旗下智泓廠區先行執行，總共規劃1,559.61KWp建置容量，預估年發電量為171萬KWh。為了減少營運、產品與服務對環境的負面衝擊，我們承諾響應氣候變遷倡議，致力於節省能源使用及提升再生能源比率，同時支持有效能源設備採購與改進計畫，邁向低碳轉型。



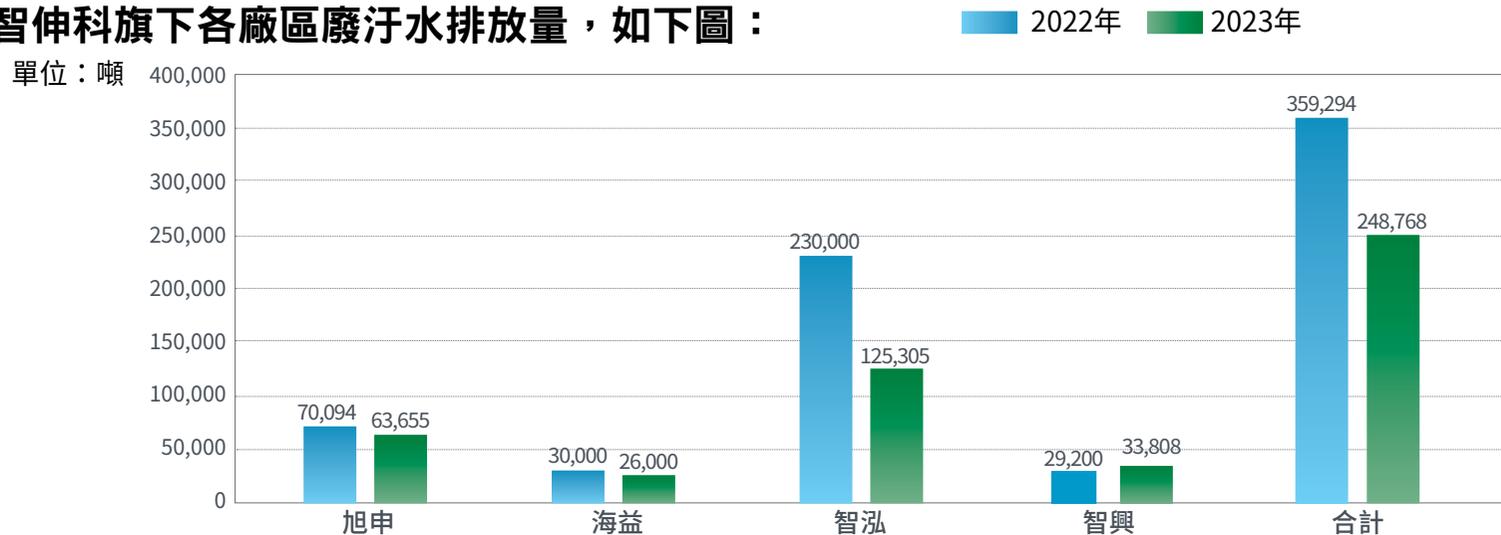
## 1.2.3 用水

### 廢汙水

智伸集團擁有多家生產基地，為減低環境衝擊，智伸科集團不間斷投入廢水處理技術研發，近年陸續導入先進之氨氮廢水處理技術以減低水體負荷。2023 年智伸科集團廢水排水量為 24.8 公噸。

其中，智伸科總公司為辦公大樓，無大量用水需求，大部分用水需求為民生用水。經過評估，旗下台灣旭申廠皆為製程廢水及生活汙水，並依台灣經濟部所屬產業園區管理機構下水道使用管理及收費規定；海益廠為生產廢水及生活廢水，並依東莞市環保局一級排放標準排放；智泓廠及智興廠皆依嘉興市生態環境局之汙水綜合排放標準排放。不僅如此，旭申國際、海益廠和智泓廠都擁有完整的排汙證明，各廠區皆定期經主管機關審查廢水水質，智伸科也將持續追蹤相關用水狀況，以達到水資源保護目的。

近二年度智伸科旗下各廠區廢汙水排放量，如下圖：



## 耗水量

智伸科集團意識水資源的可貴，並重視水資源的管理，用水原則首重製程省水設計，再者為提升水資源回收再利用率，並結合高効能用水管理，三者合一有效降低水資源消耗。智伸科持續落實用水回收及再利用改善措施，並積極訂定各階段節水目標以責成各項管理方針之落實及績效推展。

### 2023年度智伸科集團(含旗下各廠區)總耗水量統計，如下表：

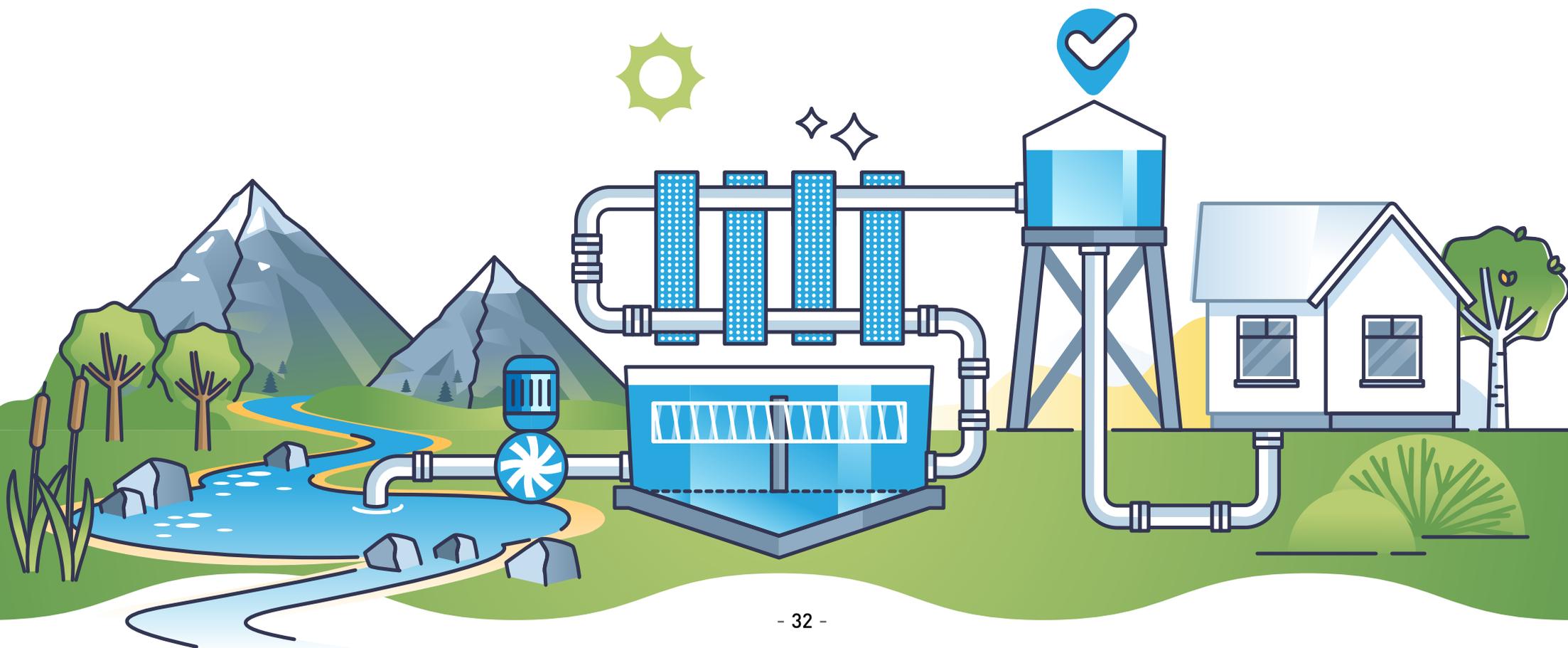
單位：噸

		智伸科	旭申	海益	智泓	智興
總取水量 (a)		0	79,569	79,909	125,305	33,808
依取水水源區分	自來水	0	79,569	79,909	125,305	33,808
	再生水	0	0	0	0	0
	雨水及冷凝水	0	0	0	0	0
	其他 (如地下水、地表水等)	0	0	0	0	0
總排放量 (b)		0	0	0	0	0
依放流目的地區分	地表水、地下水、海水	0	0	0	0	0
	第三方再處理	0	0	0	0	0
	供其他組織使用的第三方的水	0	0	0	0	0
耗水量 (a-b)		0	79,569	79,909	125,305	33,808
每百萬元營業額用水量 (TWD)		0	33.04	89.18	41.46	79.92

註1：耗水量係屬各廠區自我盤查，尚未經外部單位驗證。

## 管理政策：

- (1) 製程清洗廢水已執行回收沉澱過濾再利用方案，使用於初級製程清洗使用及純水、超純水之排廢水回收利用於空調冷卻水。
- (2) **節水減排**：提升純水、超純水得率以降低新鮮自來水取水量，減少排汙量；雨水收集利用，改造現有的雨水收集池，增設調節閥，經淨化處理後的雨水部分替代冷卻塔新鮮自來水補水，以降低新鮮自來水取水量。通過不斷的節水技術改造，繼續採用碳氫真空清洗工藝技術改造、節水型器具、回收利用、冷卻水迴圈利用等，實現良好的綜合經濟效益同時，進一步提高企業用水效率。並持續優化規範制度、措施，嚴格落實各項考核制度，促進工業節水技術的發展與應用。
- (3) 計畫2024年至2025年每年節水減用5%以上。



## 超純水

智伸科集團秉持不斷精進之原則，透過全員意識建立，經由生產之確實控管及技術提升，經統計，智伸科2023年度每百萬元營業額超純水用水量為0.067噸，未來，將逐年降低單位產品之超純水（Ultrapure water, UPW）用量需求。工廠內製程用水耗用主要為清洗。常用的減量方法為優化製程水流量、待機水流量，或增加待機期間每次沖洗的間隔時間等。ESG推動小組透過跨廠整合各廠區的減量方案，並推展到其他未實施的廠區，以產生最大效益。

智伸科集團超純水用量為480公噸，然而在產能提升的前提下，智伸科集團仍最大化製程超純水的使用效率。

### 2023年度智伸科集團（含旗下各廠區）超純水之總用量統計，如下表：

單位：噸

廠 區	用水量
智伸科	未使用
旭 申	未使用
海 益	180
智 泓	300
智 興	未使用

## 1.2.4 廢棄物管理

為落實廢棄物減量之目標，符合當地政府機關對於廢棄物申報、貯存、清除處理及再利用之管理，智伸科集團內部制定「危險廢物管理計劃」，在選用廢棄物處理廠商時，到廠評估處理能力以及允收的相關標準，來強化廢棄物清運處理之追蹤與管理效益，並依據法規及現況，不定期召開會議檢討修正，以落實有效管理。

近二年度智伸科與旗下各廠區有害與非有害事業廢棄物統計，如下表：

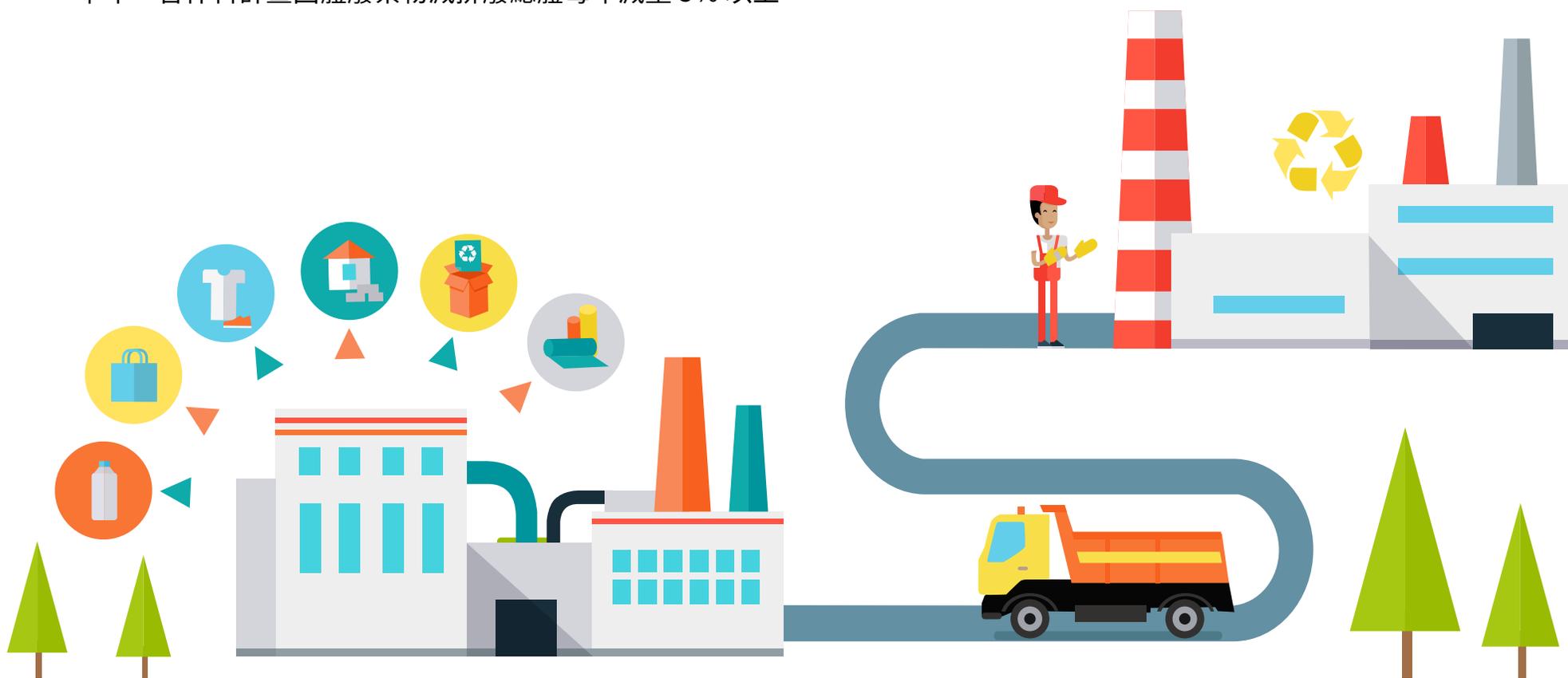
單位：公噸

年度 / 廠區		2022	2023
有害事業廢棄物	智伸科技	-	-
	旭 申	-	-
	海 益	151.48	60.12
	智 泓	290	345.13
	智 興	142	61
小計		583.48	466.25
非有害事業廢棄物	智伸科技	-	-
	旭 申	35.22	90.97
	海 益	248.27	226.87
	智 泓	1,330.50	1,406.60
	智 興	35	8.2
小計		1,648.99	1,732.64
(有害+非有害) 事業廢棄物合計		2,232.47	2,198.89
每百萬元營業額產出量		0.2417	0.3087

註1：廢棄物產出量屬子公司旭申、海益及智泓廠區部份係經ISO14001系統認證，其餘廠區尚未經外部單位驗證。

## 管理政策：

- (1) 公司節能目標每年 5% 並規劃廢棄物再利用廢棄物減廢計畫雙軌並行之活動。
- (2) 事業廢棄物管理依政府管理辦法，選擇具合格廢棄物處理業者依法開單申報管理。
- (3) 加強危險廢棄物、一般固體廢棄物等廢棄物的管理，引進廢乳化液、廢切削油、廢碳氫液過濾濃縮設備，達到減量化處置；污泥使用烘乾設備即在處置前充分除去水份，達到減量化處置；宣導全員垃圾分類，可回收垃圾充分回收利用。以 2023 年為基準年，智伸科計畫固體廢棄物減排廢總體每年減量 5% 以上。



## 再生包材

產品永續設計及開發是以生命週期為概念，從原物料取得、製造、配送、產品使用、廢棄回收等面向，降低產品對環境的衝擊，創造永續價值，讓資源永續利用，打造綠色循環的永續經營模式。智伸科及旗下各廠區雖尚無明確承諾年化總體目標，然目前旭申廠正在執行運動客戶部分的棧板、紙箱經協調後回收後再利用（循環使用），以期能創造循環經濟的最大利益。

單位：PCS；%

	2020		2021		2022		2023	
	使用再生包材總量	使用再生包材占比	使用再生包材總量	使用再生包材占比	使用再生包材總量	使用再生包材占比	使用再生包材總量	使用再生包材占比
智伸科	—	—	—	—	—	—	—	—
旭申	未分析	未分析	未分析	未分析	未分析	未分析	1,232,278	34.00
海益	未分析	未分析	157,894	5.04	249,543	9.37	140,350	9.36
智泓	2,000	0.05	7,900	0.19	11,100	0.31	15,500	0.44
智興	—	—	3,000	0.43	3,300	0.51	5,400	1.02

## 1.2.5 糧食策略

為有效推行糧食損失和浪費的減少策略，智伸科旗下浙江智泓廠及嘉興智興廠於員工餐廳張貼了「惜食公告」，內容包括「珍惜每一口，不浪費一粒米」、「節約糧食，人人有責」、「盤中餐，粒粒皆辛苦，珍惜食物，遠離浪費」等，隨時提醒員工珍惜食物。此外，智伸科亦將有效地管理和減少食物浪費，為公司的可持續發展作出貢獻。

海益



智泓



## 1.3 生物多樣性管理

智伸科集團廠區目前皆位於工業區內，均無設置於全球或國家所列生物多樣性重要區域、環境保護及經修復的棲息地。我們充分認知保育生物多樣性對環境、氣候及生態的重要性。因此為了保護生態系統，本公司謹慎選擇原物料產地來源、製造過程為友善環境的商品，避免更多野生動植物棲地因需求而遭受破壞，並號召供應鏈共同努力支持生物多樣性及尊重生態的平衡。更多詳情請參考官網。

- **符合國際法規及響應國際倡議**：遵守國際及營運所在地森林相關法律或特定規範，不濫伐森林，以無淨毀林(Zero Net Deforestation)為原則，確保營運活動或設廠符合國際、國家與當地生物多樣性及不毀林相關法律，並以積極行動響應維護生物多樣性的活動及倡議。
- **降低環境衝擊**：若營運活動鄰近關鍵生物多樣性區域時，將依序採取迴避、衝擊減輕、替代復育、抵銷等措施，降低生態衝擊。
- **保護生物多樣性**：致力於生物多樣性維護，以朝向對環境生態不淨損失(Net Positive Impact)為目標。
- **提升環境意識**：推廣生物多樣性及森林保護觀念，提升內外部利害關係人生態保育意識，積極與內外部利害關係人攜手合作，促進生態保育行動。

Social

# 職工對話與社會參與



## 職場安全衛生承諾

員工是公司最重要的資產，本公司致力於建立安全與健康的工作環境，提供員工最基本的保障：

### • 智伸科集團總公司辦公大樓：

- (1) 所屬辦公大樓每年定期舉辦一次消防演練，並有 24 小時保全管制，可確保工作環境之安全。
- (2) 本公司已制定勞工安全衛生自主檢查處理規範並每年對員工定期實施一次健康檢查及提供員工團體保險。
- (3) 辦公室環境則外包予大樓物業管理，每日派專人打掃清潔，及定期進行消防設備檢測，所屬辦公大樓則全區域禁煙；辦公室內飲水機則每月保養一次。
- (4) 集團內各工廠已針對各項機械的操作方法訂定指導書，並張貼於機器設備旁，並加強員工訓練保障操作機械的安全，以降低職災發生機率；並定期進行全廠安全衛生稽查及實施禁煙規定。

### • 本集團重要子公司旭申公司：

- (1) 已導入 ISO45001 職業健康與安全管理系統，並取得 BSI 第三方驗證取得證書，持續推動健康與安全管理。

### • 本集團重要子公司智泓科技有限公司：

- (1) 已導入 ISO45001 職業健康與安全管理系統，預計於 2024 年 5 月取得第三方驗證及取得證書，持續推動健康與安全管理。
- (2) 2023 年失能傷害頻率為 0%，低於失能傷害頻率目標 0.3，智泓將持續對全體員工進行必要的職業安全培訓，提高員工的安全意識和自我保護能力，確保同仁工作期間之安全。
- (3) 2023 年度職業安全教育訓練受訓人數計 22 人，受訓總時數共計 352 小時。

## 環安衛管理架構

智伸科旗下子公司旭申國際為保障員工及入場工作者之生命安全與健康，訂定「職業安全衛生政策」並貫徹之，藉由全員參與及各級主管善盡職業安全衛生管理責任，本公司承諾透過持續精進改善及系統化運作方式，降低職業災害發生風險，提供優質職業安全衛生工作環境，朝零災害及永續發展目標邁進，以期營造一個對智伸科員工最為友善的工作環境。

### 職傷統計數據

2023年相關指標	智伸科		旭申		海益		智泓		智興	
	台灣	大陸	台灣	大陸	台灣	大陸	台灣	大陸	台灣	大陸
人數	56	—	746	—	—	299	—	1,064	—	268
工作時數(小時)	9,409	—	1,575,552	—	—	934,363	—	3,340,336	—	778,573
失能傷害人數	0	—	0	—	—	0	—	0	—	0
失能傷害損失日數	0	—	0	—	—	0	—	0	—	0
應登錄之傷害人數	0	—	0	—	—	0	—	5	—	0
因公死亡事故人數	0	—	0	—	—	0	—	0	—	0
職業病發生率(%)	0	—	0	—	—	0	—	0	—	0
工傷率(%)	0	—	0	—	—	0	—	0.299	—	0
損失日數比例(%)	0	—	0	—	—	0	—	0	—	0

註：智伸科及旭申位處台灣，故無大陸籍員工；海益、智泓、智興位處大陸，故無台灣籍員工。

• 本集團重要子公司智泓公司及海益公司：

- (1) 遵守當地政府有關『安全生產法』、『職業病防治法』、『環境保護法』、『消防法』等規範，建構安全的生產環境。
- (2) 各廠建立及健全各類生產安全管理制度及操作規範，定期召開「安全環境會議」，定期進行安全事故演練。
- (3) 工安查核：各廠區已制定安全檢查制度，由各專責部門負責執行廠區安全工作的監督、檢查及考核。

安全查核作業	
廠級安全檢查	每季度、國定假日查核一次
部門級安全檢查	每月巡查一次
班組安全檢查	每月2次
崗位安全檢查	每日
消防安全檢查	每月一次
EHS部門系統性綜合專業安全檢查	每月一次

(4) 工安教育訓練與宣導：

年度	教育訓練人次	教育訓練人時
2022	6,000人次	6,000.0人時
2023	10,425人次	12,820.5人時

- 本公司及集團子公司於 2023 年度並無發生任何火災事件。
- 本公司對各級主管與同仁皆規劃完整的職能訓練，包括新人訓練、專業進階訓練及主管訓練等，協助員工透過多元學習方式持續學習成長，培養同仁關鍵能力。2023 年度職涯訓練共計 1,410 人次，總計 1,916.50 小時。

## 2.1 人權政策宣言

智伸科為保障全體員工合法的權益，遵守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，並遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約之相關人權保護精神與基本原則，由總經理簽屬訂定「人權政策」，充分尊重與保護員工之責任，有尊嚴的對待及尊重一切員工。詳細內容請參閱官網。



## 人權識別及風險減緩

為確保落實人權政策，智伸科技制定六大人權管理政策以及具體方案：

人權管理政策	具體方案
禁用童工	公司僅接受年滿 18 歲之應徵者來應徵，並對獲聘員工進行查驗，雙重把關以確保無所疏漏。2023 年未進用任何童工。
消弭就業歧視	遵守當地政府勞動法令、國際規範及公司人權政策，落實內部相關法規，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、懷孕、容貌、五官、身心障礙予以歧視。
禁止強迫勞動	遵守當地政府勞動法令、國際規範及公司人權政策，不強制或脅迫任何無意願之人員進行勞務行為。落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活平衡。
確保工作環境安全及衛生	提供員工安全、健康的工作環境，請參考『員工人身安全與作業環境的保護措施』內容。
加強職業訓練	協助員工增進員工職場的安全，了解工作場所潛藏的職業災害常識，降低職業災害發生機率，及提升技術人力，各廠區安排員工進行各項職業訓練。
確保勞工社會安全保障	為使員工受到照顧與保護，所有員工均參加政府舉辦的社會保險。

此外，2023 年針對同仁實施人權保障相關訓練，共計 55 位同仁，總時數為 55 小時。未來，智伸科集團將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。

## 2.2 人力資源政策及人力結構

為吸引各界優秀專業人才，智伸科集團訂定多元招募計畫，透過包含求職平台、社群媒體、校園徵才活動、產學合作與實習、獵才顧問等不同平台廣納潛力人才，提升產業競爭力，截至 2023 年 12 月 31 日計算基準日，智伸科技全集團員工數：2,445 人；母公司人數：55 人。

2023年度聘僱總數依各地區與性別分布統計，如下表：

地區	性別	男性	女性	合計
台灣		278	362	640
大陸		1,094	531	1,625
東南亞		162	18	180
合計		1,534	911	2,445

註1：數據統計至2023年12月31日

註2：數據揭露範疇包含台灣(智伸科技總公司、旭申)，及中國大陸(海益、智泓、智興)等所有生產基地，調查範疇佔比100%。

## 2.2.1 人力分布

2023年度員工性別與年齡分布統計，如下表：

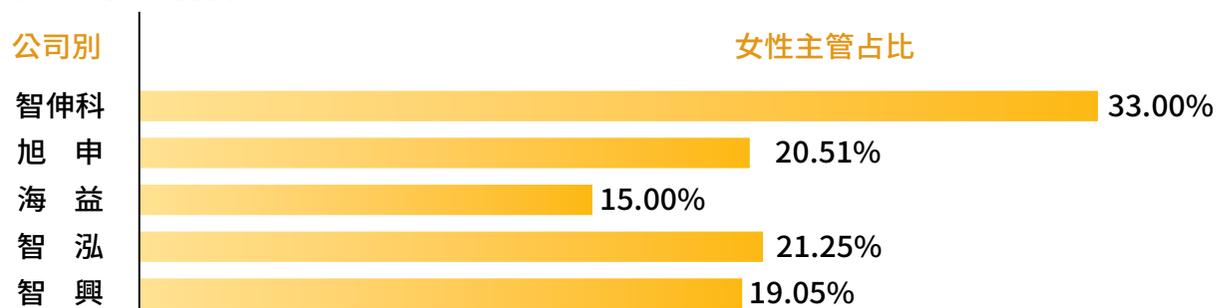
員工分佈		智伸科				旭申				海益				智泓				智興			
		男性		女性		男性		女性		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
		人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)	人數	比例 (%)
年齡	未滿30歲	1	1.82	1	1.82	76	9.90	20	2.60	18	6.10	12	4.10	359	33.74	74	6.95	124	46.27	32	11.94
	30~50歲	23	41.82	12	21.82	267	34.90	288	37.70	93	31.60	94	32.00	350	32.89	243	22.84	75	27.99	36	13.43
	50歲以上	11	20.00	7	12.73	55	7.20	58	7.60	49	16.70	28	9.50	32	3.01	6	0.56	1	0.37	0	0.00
聘僱類型	直接人員	35	63.64	20	36.36	336	44.00	331	43.30	75	25.50	94	32.00	291	27.35	152	14.29	105	39.18	39	14.55
	間接人員	0	0.00	0	0.00	62	8.10	35	4.60	85	28.90	40	13.60	450	42.29	171	16.07	95	35.45	29	10.82
區域	台灣	35	63.64	20	36.36	398	52.10	366	47.90	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	大陸	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	160	54.40	134	45.60	741	69.64	323	30.36	200	74.63	68	25.37

► 各地區擔任管理職比例

	智伸科		旭申		海益		智泓		智興	
	占總員工比例 (%)	擔任主管比例 (%)								
台灣	49	100	5.10	100	—	—	—	—	—	—
大陸	—	—	—	—	1	100	0.75	100	1.49	100

註：因1.智伸科、旭申為台灣廠區，故無大陸籍員工；2.海益、智泓及智興為大陸廠區，故無台灣籍員工。

► 智伸科及旗下廠區女性主管占比

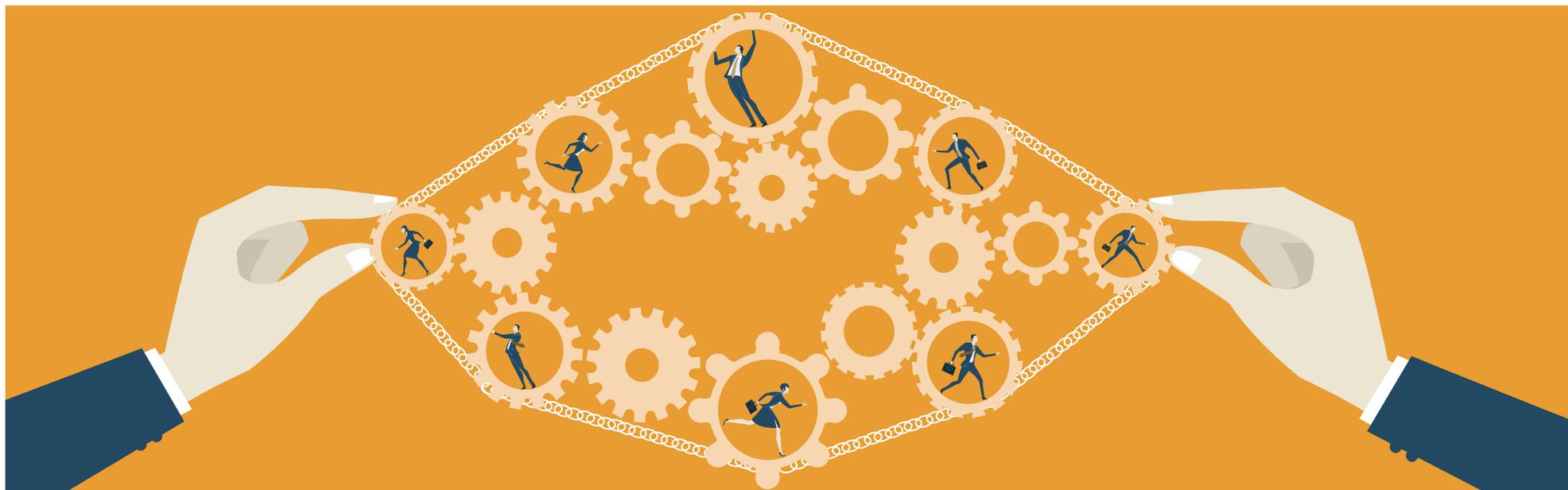


## 2.2.2 離職率

智伸科及旗下各廠區 2023 年度離職員工人數共計 611 人，總離職率為 26.14%，較 2022 年度減少 16.12%，總離職率與自願離職率皆大幅下降，主要因自願離職人數減少。

智伸科在離職管理上，當員工提出離職申請時，所屬主管會立即安排離職面談，此外，人資亦會了解員工離職主因，進行離職分析及後續留才制度之改善依據，期盼能將優秀的專業人才持續留在公司。而針對已辦理退休的人員，若仍有意願繼續在公司服務，亦設立回聘制度，協助中高齡者重返職場。

智伸科總公司為營運總部屬後勤工作職能，目前各職能員額每年固定且員工穩定，故無特別進行離職率、到職率、流動率分析。而旗下廠區浙江智泓廠、嘉興智興廠則有使用離職率分析人力資料，依照分析後的數據於人力編制基礎上多招 6% 的人力。智伸科及旗下各廠區教育訓練上主要依據政府法規要求，由各部門依其職能向公司申請外訓。



► 2020 ~ 2023 年集團及各廠區離職總人數及總離職率統計，如下表：

年度	2020年		2021年		2022年		2023年	
	離職人數	總離職率	離職人數	總離職率	離職人數	總離職率	離職人數	總離職率
智伸科	14	24.00%	11	21.00%	8	15.00%	5	9.00%
旭申	66	10.51%	76	10.83%	66	9.40%	42	6.53%
海益	245	61.00%	248	65.00%	189	54.00%	79	26.00%
智泓	1,367	92.02%	845	64.31%	537	47.17%	318	28.97%
智興	—	0.00%	224	118.52%	242	108.52%	167	69.15%

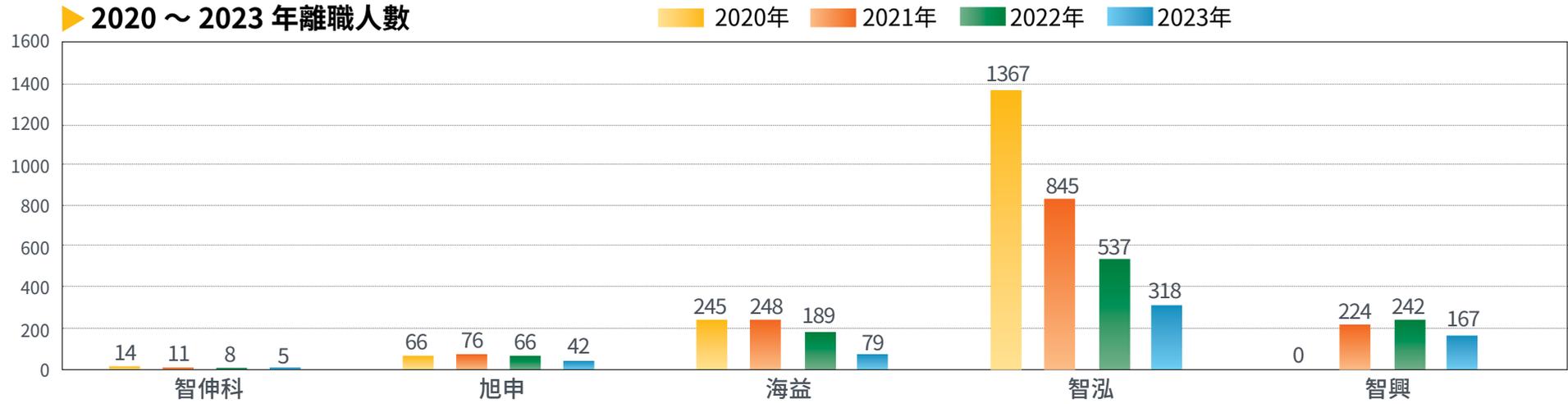
註：總離職率：總離職人數 / (期初人數 + 期末人數) / 2\*%

年度	2020		2021		2022		2023	
	總流動率	自願離職率	總流動率	自願離職率	總流動率	自願離職率	總流動率	自願離職率
智伸科	19%	15%	18%	17%	18%	10%	16%	7%
旭申	9.19%	9.08%	14.82%	10.83%	10.89%	9.40%	3.75%	5.91%
海益	4.87%	4.67%	5.10%	4.80%	4.02%	3.52%	2.07%	1.82%
智泓	7.27%	6.56%	5.30%	5.01%	4.03%	3.74%	2.51%	2.30%
智興	—	—	8.72%	8.55%	8.59%	8.43%	5.66%	5.40%

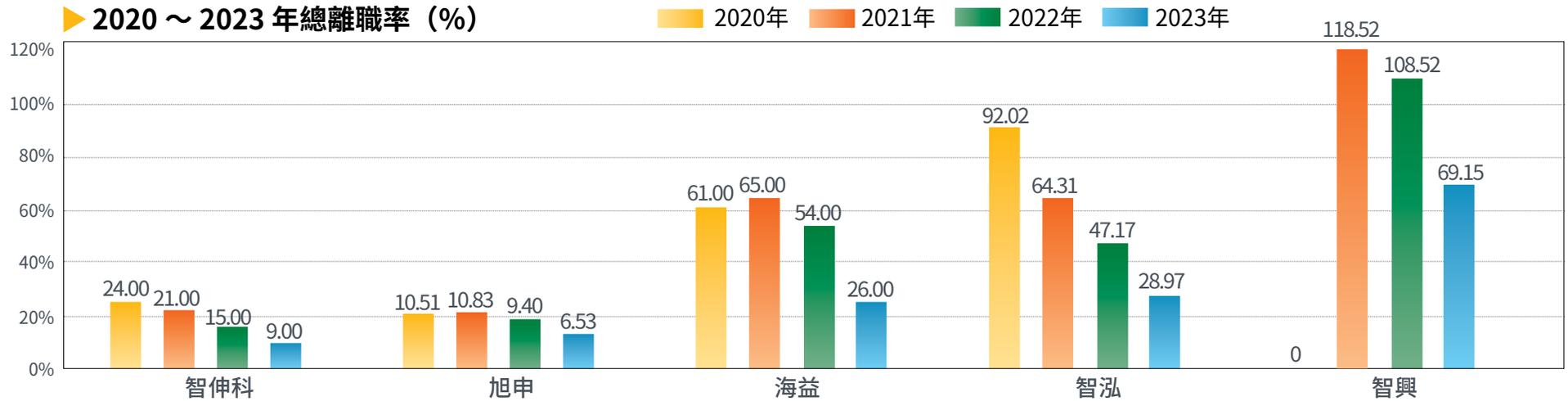
註：員工總流動率：(總報到率 + 總離職率) / 2\*%

註：總自願離職率：總自願離職人數 / (期初人數 + 期末人數) / 2\*%

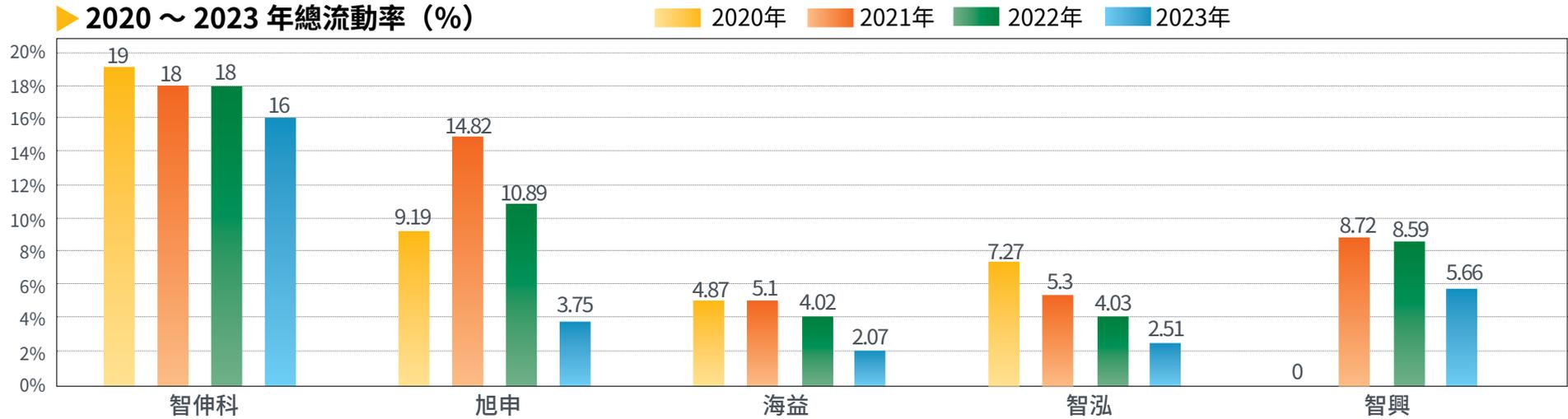
▶ 2020 ~ 2023 年離職人數



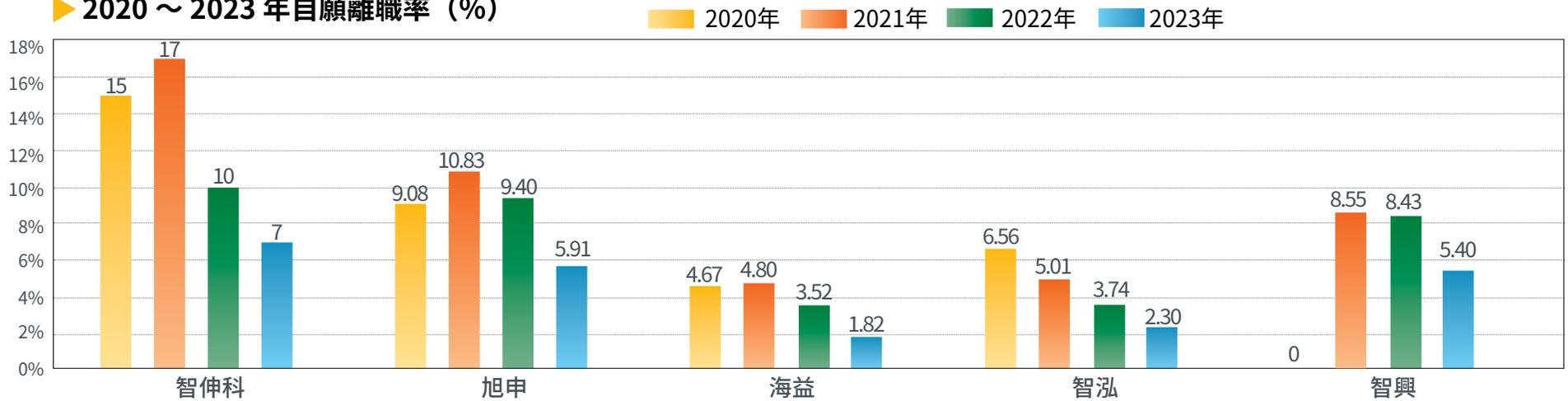
▶ 2020 ~ 2023 年總離職率 (%)



▶ 2020 ~ 2023 年總流動率 (%)



▶ 2020 ~ 2023 年自願離職率 (%)



## 2.3 人才職涯發展

智伸科技集團為保障全體員工合法的權益，依循國家現行相關法令，包括勞動基準法、就業服務法與性別工作平等法等，對於當地員工無就業歧視，且於公司規章制度內提供員工工作規則、績效評核辦法等，使員工了解相關勞動法令及基本權利，充分尊重與保護員工之責任，有尊嚴的對待及尊重一切員工。

同時，智伸科集團提供多元內部發展機會，依據公司核心價值、組織發展及策略目標，對於績效表現優秀的員工，依其興趣、專長及未來生涯規劃，計畫性培育及儲備各層級的菁英人才，並適時予以晉升或輪調發展的機會。



## 2.3.1 員工訓練計劃

類別	訓練總花費 (新台幣)	員工數 (人次)	人均訓練花費 (新台幣)
智伸科	35,800	8	4,475
旭申	205,483	54	3,800
海益	26,395	9	2,933
智泓	91,208	17	5,365
智興	80,878	21	3,851

類別	訓練時數 (小時)	人數 (人次)	平均訓練時數 (小時)
智伸科	95.50	35	2.7
旭申	12,418	720	17.2
海益	1,058	896	1.2
智泓	12,980.5	10,442	1.2
智興	6,118.5	3,829	1.6

## 2.3.2 訓練指標及成果

旭申		
部門名稱	證照名稱	考取人數
製程課/磨床課	EAB歐洲操作員資質培訓	2
環安室/專案室	ISO14064-1:2018 溫室氣體盤查主導查證員培訓	2
品保課/專案課	醫療器材生產製程之概念及方法訓練課程	3
生技課	荷重在一公噸以上推高機操作人員	1

海益		
部門名稱	證照名稱	考取人數
設施部	2304 焊工	1
生產部二	2306 化學品持證培訓	1
資材部	2306 化學品持證培訓	1
設施部	2023 年低壓電工復審	1
設施部	2023 年高壓電工復審	1

## 2.4 人才激勵及留才

為協助新進人員快速適應職場與文化，智伸科著重在「招募任用程序」及「新人養成訓練」兩個面向，包含設計「新人面試流程優化」、「新人產能提昇計畫」及「新人課程訓練」等方案，讓新進員工能夠透過面試與訓練過程，了解智伸科企業文化、產業概念與相關職業安全知識。

此外，智伸科積極落實職場多元化與平等，實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，並維持超過 25% 的女性主管職位，促進永續共融的經濟成長。2023 年度集團女性主管平均占比為 19~33%。



## 薪酬政策

智伸科集團及旗下各廠區所提供的薪酬及福利皆符合當地法令要求，絕不低於法令基本工資，所有正式員工都享有法令規定之保險及退休金計劃。智伸科採取同工同酬的薪酬政策，不因地域、種族、民族、成長背景、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性取向、懷孕、婚姻狀況、政見、年齡而有差異，並以整體薪酬的概念考量獎酬制度，包含薪資、福利、獎金、酬勞等。

智伸科每年進行業界薪資調查，根據外界環境變化、公司營運狀況及個人績效表現予以調整薪資，以確保薪資符合市場水準及公平性。同時，藉由提升營運效率，增加員工所得水準。針對僱用短期或兼職人員的地區，皆要求自其受僱日第一天起，提供法令應有之保險及福利。台灣地區歷屆非擔任主管職務之全時員工人數及薪資平均數、中位數，可於公開資訊觀測站查詢。

在高階經理人的薪酬方面，包含固定項目之底薪、年節獎金及福利，和變動項目之獎金、現金酬勞的綜合考量，並以變動項目為主；亦享有法令規定之保險計劃。

固定項目以保持本公司在業界之平均競爭水準為原則，變動項目則以公司及其個人經營績效綜合考量，公司及其個人經營績效越好，變動項目與固定項目之比例越高。績效評核標準係以年度財務（營業額、利潤等）、市場／客戶、組織與人員成長／發展等綜合目標達成狀況核定之，於每年年初依內、外經營環境發展狀況訂定評核項目、目標與權重比例，經理人之薪資報酬應依個人表現，個別由薪資報酬委員會審核及評估並建議董事會通過後執行之。

此外，智伸科技致力於為員工提供公平合理的薪酬待遇。本公司薪資政策是根據職等、個人能力，以及業界水平來設定，旨在確保每位員工都能根據其職位職責、技能和所做出的貢獻獲得相應的報酬，透過這種方式支付生活工資，不僅能激勵員工達成更高的職業成就，也能吸引及留住行業內最優秀的人才。

## 2.4.1 優於法令員工支持措施

智伸科及旗下各廠區為確保落實提供各地員工符合當地法令之社會保險，且智伸科台灣廠區設立職工福利委員會，透過員工選舉產生之福利委員會運作，辦理各項福利事項，並遵循勞基法及勞工退休金條例辦理各項規定及退休金提撥、申請事宜。本公司有關勞資關係之新增或修訂措施，均依照法令及經勞資雙方充分協議溝通後才定案，以達勞資雙贏局面。

### 本公司員工福利措施及退休制度實施情形：

單位	具體項目
公司	員工認股、員工紅利、年終獎金、教育訓練、週休二日、國定例假日休假、勞保、健保、旅遊平安險、員工團險、健康檢查
職工福利委員會	生日禮金、三節禮金、各項禮金、慰問金、國內、外旅遊補助金、部門聯誼餐會、歲末聯歡會
勞工退休準備金監督委員會	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 適用「勞動基準法」規定之員工，按月提繳其工資4%之金額至勞工退休準備金監督委員會之台灣銀行專戶。</li> <li>2. 依勞工退休金條例選擇繼續適用「勞動基準法」退休金規定或保留適用勞工退休金條例前之工作年資，其退休金之支付，係根據服務年資及核准退休日前六個月平均工資計算。</li> <li>3. 適用「勞工退休金條例退休金」規定之員工，本公司按月提繳其工資6%之金額至勞工個人之退休金專戶。</li> </ol>

## 營運變更之最少公告期限

### 台灣地區

為確保員工的工作權益，本公司嚴格遵守勞動基準法的相關法令規定。若公司發生重大營運變化或需要終止與員工的勞雇關係，將按照政府的規定終止與員工的勞動契約。預告期間將根據以下規定進行：

- 一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
- 二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
- 三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

### 大陸地區

為切實保障員工工作權益，本公司遵循勞動法相關法令規定，若公司發生重大營運變化或需要終止與員工的勞雇關係，提前三十日向全體職工說明情況，聽取職工意見，並向當地勞動行政部門報告。

## 2.4.2 績效管理評估

由於智伸科全體含旗下各廠區同仁薪酬發放標準，主要考量同仁年資及績效考核，各職別薪酬比例之差距係因年資不同所致。如單純考量同職別且同年資員工則其薪資並不因性別而有所差異，相同職等、年資之男女同仁基本薪資比率為 1：1。目前智伸科所雇用的高階主管均為來自臺灣及大陸地區，可減少各階層間的溝通時間及強化人力資本，提高在地的經濟利益。

公司每年年終定期辦理全體含旗下各廠區同仁績效考核作業，以做為發放年終獎金、員工酬勞（紅利）及年度調薪之依據，考核內容包括四大項目：業績、能力、品德、學識，各項目又分細為五大評分內容，並依照 1-5 分評分。公司年度調薪調幅依職務及績效考核有所不同，同時，公司亦會視經營狀況及人事政策考量，每年調整或晉升職務，以活化公司人力資源。



## 2.5 顧客滿意度分析

為能更客觀掌握客戶滿意度，智伸科技針對主要客戶進行年度滿意度調查。調查內容涵蓋「價格」、「生產製造與良率」、「技術」、「業務支援與客戶服務」以及「交期」等五大面向，期能以公正客觀的觀點全面瞭解客戶需求，並針對客戶關切重點持續改善，精益求精，以提供客戶優質的精密零件加工服務。

### • 子公司 - 旭申國際科技股份有限公司：

- (1) 發放對象：年營業額超過 100 萬美金，以及汽車及醫療客戶
- (2) 發放 6 份、回收 6 份，另有 4 份是客人給的 score card
- (3) 問卷主題：品質、價格、出貨、服務
- (4) 2023 年客戶滿意度平均得分為 92 分

### • 子公司 - 東莞海益機械配件有限公司：

- (1) 發放對象：3C、汽車、醫療、半導體等主力客戶
- (2) 發放 10 份、回收 10 份
- (3) 問卷主題：品質、技術、交期、溝通服務
- (4) 2023 年客戶滿意度平均得分為 95 分



• 子公司 - 浙江智泓科技有限公司：

- (1) 依照《客戶滿意度綜合評價表》進行評價。
- (2) 評價對象：針對所有客戶進行客戶滿意度評價。
- (3) 評價主題：包含內部自評及外部自評。內部自評專案包含客戶投訴次數、客戶退貨次數、準時交付率、超額運費、顧客通知及客戶生產中斷。外部自評則由客戶針對品質、交期、成本、可持續發展及項目開發進行評核。
- (4) 2023 年客戶滿意度平均得分為 89 分。



## 2.6 員工照顧與關懷

員工是公司的最大資產，因此創造充滿希望和活力的工作環境是智伸科高度重視的事項。除了工作外，我們也希望員工能夠擁有身心和諧的生活。因此，公司透過員工關懷、健康照護以及豐富多元的公司活動，讓員工能夠快樂工作，健康生活。本公司與旗下各廠區提供員工之照顧及福利如下：

### • 智伸科技股份有限公司：

每年依職等提供補助金給員工做健康檢查

### • 子公司 - 旭申國際科技股有限公司：

- (1) 成立羽球社團，鼓勵員工成立社團
- (2) 羽球場地、桌球區、韻律教室
- (3) 每年請醫院到廠特殊健檢、每兩年全體健檢

### • 子公司 - 東莞海益機械配件有限公司：

- (1) 舉辦體育活動、員工團建
- (2) 員工活動區域：籃球場、羽球場、桌球、撞球等娛樂室、廣場舞場地
- (3) 提供飲水機、空調房
- (4) 針對特殊崗位做崗前、崗中 ( 每年 )、崗後體檢

### • 子公司 - 浙江智泓科技有限公司：

- (1) 體育活動、員工團建
- (2) 飲水機、空調、圖書館借書服務
- (3) 針對特殊崗位有每年體檢
- (4) 員工活動中心建置中，包括健身房、母嬰室、淋浴間

## 2.7 企業公民公益活動

本公司積極投入各項社會服務與協助弱勢的工作，並符合SDG 3健康與福祉：確保及促進各年齡層健康生活與福祉，以關懷社會的心幫助需要被關懷的社群。例如本公司子公司參與地方等公益、捐款活動如下：

- 子公司 - 旭申國際科技股份有限公司：

為了增進與明新科技大學交流並鼓勵學生努力進取，各捐贈明新科大機械系新台幣拾萬元及工管系新台幣貳萬元。

- 子公司 - 海益機械配件有限公司：

員工參加東莞「2023年萬人獻血、漿救萬人」無償獻血公益活動。



- 子公司 - 浙江智泓科技有限公司：

- (1) 浙江省嘉善慈善總會 2023 年慈善冠名 (扶貧幫助) 扶助基金人民幣參萬元。
- (2) 浙江省嘉善縣姚莊政府舉辦的 2023 年度扶貧、助農行動，捐助給嘉興善源農業發展有限公司人民幣壹萬元。
- (3) 員工參加嘉善紅十字會 2023 年「造血幹細胞」捐獻、無償獻血公益活動。

## 2.8 研發創新

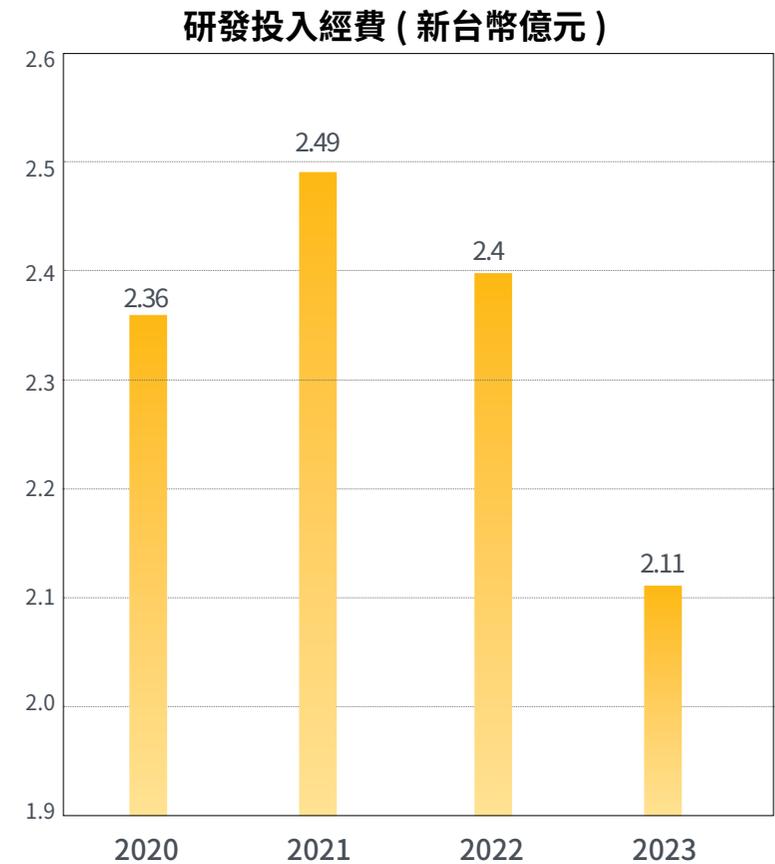
公司的永續發展，端賴技術與產品持續的精進與創新。新產品開發案的決策，從提案的審查階段，即納入銷售企畫、研發設計、品保、維護、工程等部門，從客戶及市場對於產品品質/成本/交期的需求，在整個開發設計過程中，依循新產品開發各階段的結構化流程所訂定的查核點，執行新產品開發審查作業與試作/試產/量產規劃，確保新產品滿足市場需求。此外，由於智伸科產業特性，所生產之產品皆為與客戶共同研發產品，且一直致力於確保產品的品質和安全性，因此，在過去四年中並未發生任何產品召回事件，未來，我們將持續嚴格把關產品開發和質量管理。



創新研發投入	參與對象	2020	2021	2022	2023
研發投入經費 (新台幣億元)	內部	2.36	2.49	2.4	2.11
研發經費 佔營收比率 (%)	內部	皆為3%			
研發人員 (人)	智伸科技	13	11	4	7
	旭申	36	33	34	34
	海益	41	53	43	38
	智泓	115	92	93	97
	智興	—	19	19	23
研發人員 佔員工比率 (%)	智伸科技	24%	22%	7%	11%
	旭申	6.12%	5.29%	5.34%	5.65%
	海益	13.27%	19.63%	16.73%	17.76%
	智泓	13.29%	12.03%	12.37%	12.73%
	智興	—	16.10%	16.24%	18.11%

註1：研發投入經費由智伸科集團合併金額計算

註2：研發經費佔營收比率為智伸科合併金額計算所佔營收之比例



## 2.9 永續供應鏈

智伸科供應鏈管理的ESG流程，針對既有供應商與新供應商基本要求有符合智伸科供應商行為準則、綠色產品採購、CMRT調查、供應商自我評估問卷調查、供應商績效管理、永續性稽核與輔導改善等；供應鏈人員資格訓練與供應商訓練與管理；經過智伸科永續供應鏈的管理，讓供應商有基本的永續能力，持續成為智伸科合作的夥伴。

智伸科重視與供應商的合作與成長，以永續採購為基底，並回應客戶的需求，制定永續供應鏈策略，包含品質性能及落實，並承諾以負責任的方式進行採購，積極與我們理念一致並能夠在業務中推行有利於環境及社會可持續發展的供應商合作。因此，我們期望供應商均遵守《供應商行為守則》中所列明的標準。更多詳情請參考官網。

### 當地供應商採購比率

地區	智伸科		旭申		台灣地區合計		海益		智泓		智興		大陸地區合計	
	供應商家數	採購比例	供應商家數	採購比例	供應商家數	採購比例	供應商家數	採購比例	供應商家數	採購比例	供應商家數	採購比例	供應商家數	採購比例
台灣	52	69%	644	91%	696	88.9%	2	1%	8	2%	3	1%	13	1.3%
大陸	1	1%	15	2%	16	2.0%	273	95%	455	95%	258	97%	986	95.4%
其他地區	22	29%	49	7%	71	9.1%	12	4%	16	3%	6	2%	34	3.3%
合計	75	100%	708	100%	783	100%	287	100%	479	100%	267	100%	1033	100%

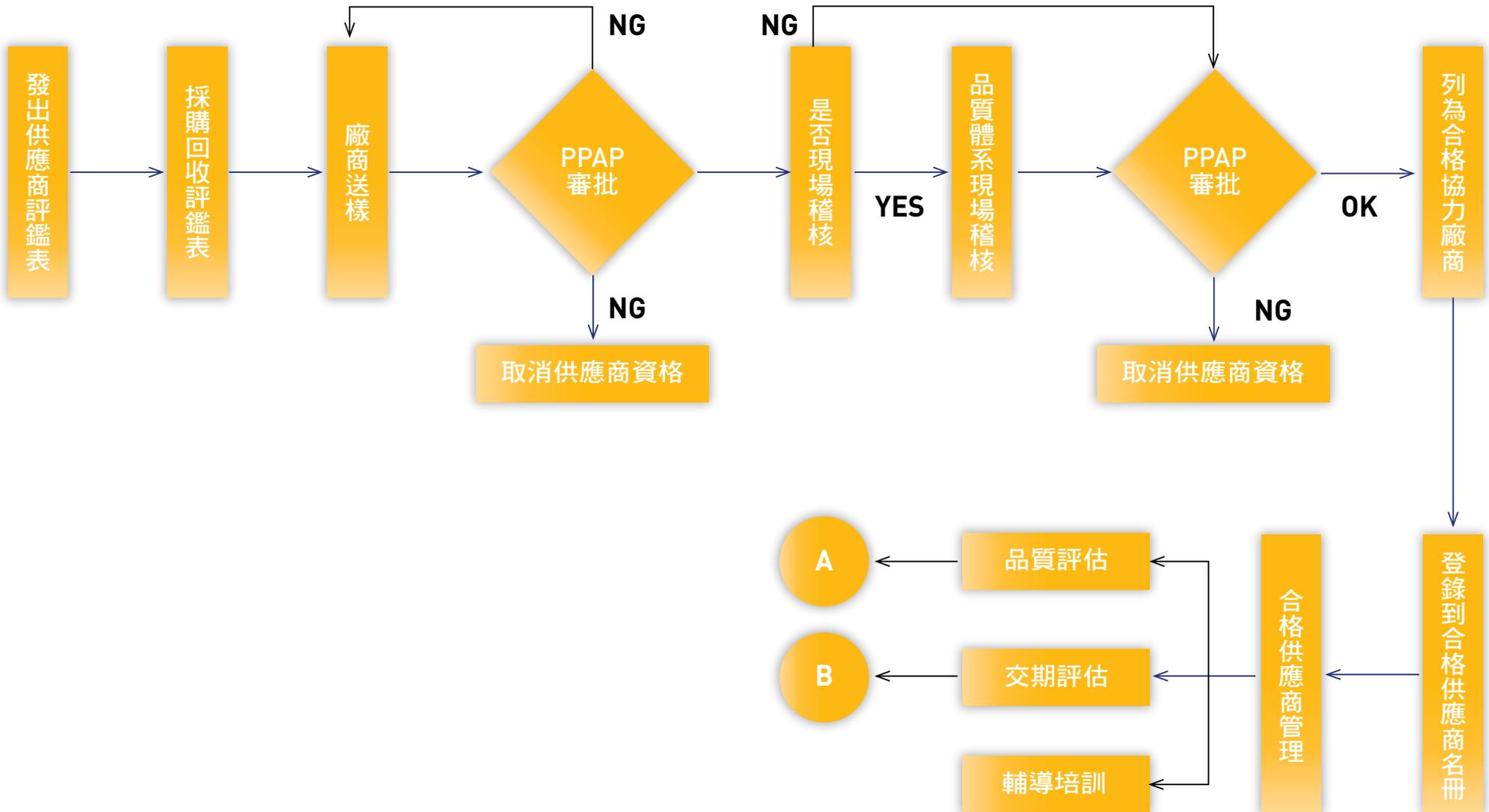
## 2.9.1 供應商管理及稽核制度

智伸科集團透過環境、社會、公司治理及營運績效面等四大面向進行供應商篩選，為智伸科集團供應商考核表的一部份內容，全數供應商 (100%) 都需依相關項目進行評比及輔導，確認供應商管理制度狀況、能力及潛力及營運績效可符合之需求；本公司由資材部門制定『供應商行為準則』作為選定供應商之永續風險與評估作業，並依其國家法規、行業與產品相關規範風險原則，識別出具有負面 ESG 影響之重要供應商，以此確保供應商善盡社會責任，提供健康與安全之工作場域；公司以 ESG 推動小組作為監督實施供應商 ESG 計劃之主要單位，總經理為公司供應商 ESG 計劃之最高決策人員。

智伸科集團秉持「視供應商為夥伴，引導供應商長期合作」之供應商政策，規劃供應商全面性管理方式，期建立永續成長之供應鏈管理機制。2023 年度已完成 243 家主要合作廠商之《供應商廉潔協議》簽署，並將各供應商依業務類別應取得各項管理系統認證，納入 2023 年度供應商年度評鑑項目中，期望供應商落實環保、職業安全、誠信道德等要求。



## 供應商永續評估流程



## 2.9.2 有害物質政策及材料管理

智伸科技針對永續管理承諾書中對於環境有害物質限用與禁止之管理承諾，落實設計階段之原料除選擇無衝突金屬，並依照國際環保法規及客戶環保要求，定義產品使用的零部件、包裝材料及副材料等有害物質限制標準，建立管制與監控項目等清單，與供應商一起合作，減輕對環境的衝擊並保障人體之健康。

<p>國際法規趨勢</p>	<p>配合智伸科技產品特性多元化發展，持續關注各類有害物質相關規範，舉凡歐盟電子產品法規〈有害物質限用指令〉(Restriction of Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment Directive, 簡稱 RoHS)、〈關於化學品註冊、評估、許可和限制法規〉(Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, 簡稱 REACH)須提前關注，且於法規開始前至少一年納入管理辦法及落實導入。</p>
<p>有害物質管理機制</p>	<p>主要生產營運據點均符合集團禁止/限制使用環境有害物質物管理法，確保智伸科技有害物質管理規範在集團、附屬公司及關聯企業能有一致的執行標準。範圍涉及原物料、零件、加工品及生產用之耗材，均需依循辦法落實執行。</p> <p>目前管制禁止/限用有害物質符合歐盟第 2002/95/EC 號《關於在電子電氣設備中限制使用某些有害物質指令》，包含鉛、汞、鎘、六價鉻、多溴聯苯 (PBB)、多溴聯苯醚 (PBDE) 環境有害物質。涵蓋材料類別區分成非鋼、鋼、塑膠類包裝、紙包裝、木材包裝、發泡類包裝及製程化學品。</p>
<p>執行與落實</p>	<p>當外部規範或智伸科政策有重大變化時，智伸科集團禁止/限制使用環境有害物質管理辦法會經跨事業部討論，並研擬重新頒布，頻度約一年一次。管理規範下各廠區制定所屬管制程序，規範包含檢測報告、保證書等流程。</p>

## 無衝突金屬承諾

智伸科技遵守責任商業聯盟（Responsible Business Alliance；簡稱 RBA）行為準則，並承諾按照經濟合作暨發展組織（OECD）關於來自受衝突影響和高風險地區的礦石的負責任供應鏈盡職調查指南（以下簡稱《經合組織指南》）中規定的標準，進行盡職調查。同時，明確要求自我及供應商，制定政策來合理地確保所製造的產品中所含有的金（Au）、鉭（Ta）、鎢（W）、錫（Sn）、鈷（Co）和雲母（Mica）的來源和產銷監管鏈並進行盡職調查，確保其來源符合《經合組織指南》或已排除同等公認之組織所定義之受衝突影響地區和高風險地區的礦產。更多詳情請參考官網。

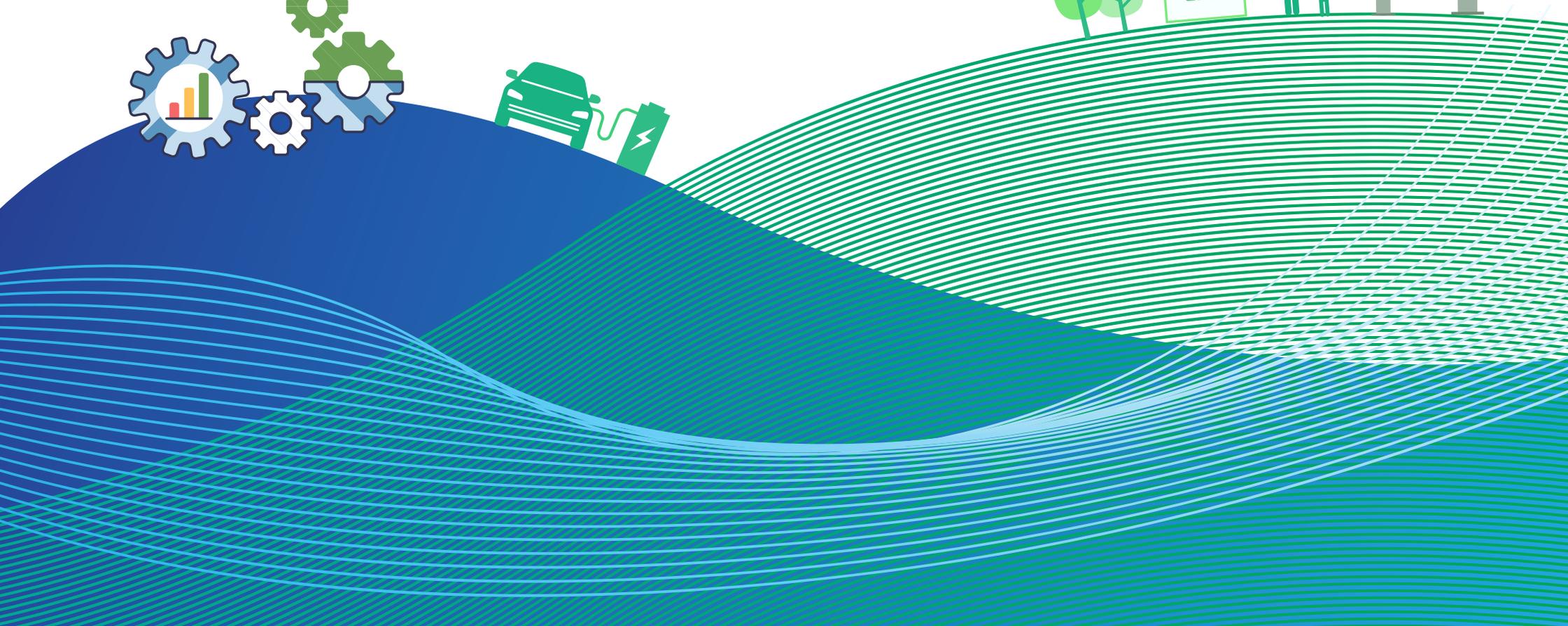
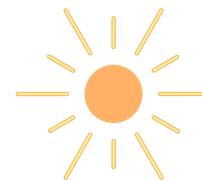


## 2.9.3 新興市場

- 由於看好未來長期汽車產業需求依然增長，全球各大精密零件加工廠紛紛增加資本支出擴充產能，對於未來市場供需可能造成波動。
- 國際強權國家相互以國家力量干預制裁對象競爭，進而導致供應鏈的重組及變化，智伸科持續關注其影響。
- 國際強權為確保精密零件供應，紛紛以獎勵補貼及政策鼓勵等方式，重建當地的精密零件製造。對此智伸科將持續密切關注對公司營運的影響，並擬定對應的計畫。
- 未來投資越來越昂貴，全球精密零件加工廠都面臨高資本支出壓力。產業龍頭可能以此作為競爭差異性，強權國家也可能以補貼等方式造成不公平競爭，設備供應預計需要更長的前置期。因此對未來產能規劃建置都需更為謹慎。
- 經業務部統計，智伸科集團目前僅與巴西、印度、中國、墨西哥、以色列、土耳其、泰國及波蘭等新興市場有業務往來。為應對全球市場的動態變化及風險，公司將持續密切關注新興市場國家的風險情況，我們致力於確保公司在這些市場中的穩定運營，並會根據需要採取適當的風險管理措施。

# Governance

## 公司治理



## 3.1 營運策略

### 3.1.1 既有事業成長計畫

政府為因應總體環境的快速變化，相繼推出多項改革方案和公開發行法規，及遵循國際化步調而增修多項財會準則公報，為使企業與國際接軌保持競爭力。本公司本著永續經營的宗旨，積極配合政府各項政策推行，不斷提昇自我的國際競爭力，並且在財務透明化的前題下，持續為股東們的價值做最大化的努力。

- (一) 降低傳統附加價值低之汽車零件比例，增加附加價值高之汽車、醫療用品、技術含量高之工業和環保綠能等產業產品。
- (二) 開發未來電動車客戶和提高醫療產品的比重，以分散客戶集中的風險。
- (三) 重要製程之垂直整合，增強沖壓、鍛造與多軸機器加工製程等高附加價值工序，加強前端材料和後端表面處理之能力和設備投入。

## 稅務政策

單位：新台幣仟元

項目	2022 年	2023 年	平均值
稅前淨利	1,829,061	709,280	1,269,170.5
所得稅費用	423,679	193,740	308,709.5
所得稅率 %	23.16%	27.32%	24.32%
已支付所得稅	288,574	389,724	339,149
現金稅率 %	15.78%	54.95%	26.72%

單位：新台幣仟元

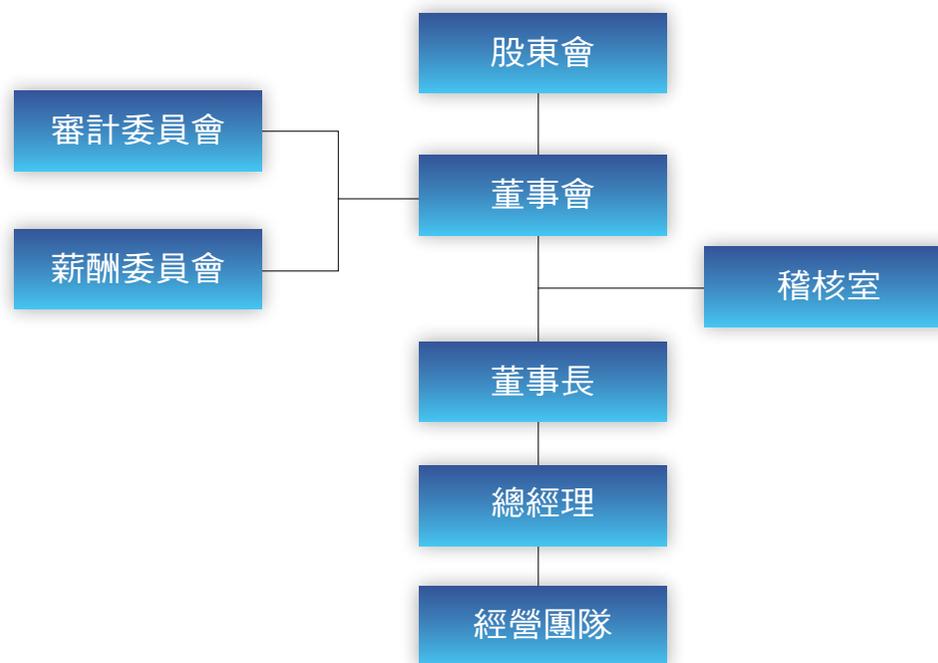
年度	2022 年		2023 年	
地區	金額百分比 (%)		金額百分比 (%)	
亞洲	288,574	100%	389,724	100%
美洲	0	0%	0	0%
歐洲	0	0%	0	0%
其他	0	0%	0	0%
支付數合計	288,574	100%	389,724	100%

## 董事會運作情形

本公司董事會目前由 8 位具有不同專業背景的董事所組成，擔負公司營運及監督的責任。董事會依規定採行單軌制，由全體獨立董事組成審計委員會行使監察人之職權事項。目前董事會設有 4 席獨立董事、不具經理人身分之董事達董事席次三分之二；現任董事於 2023 年 6 月 20 日選任，任期 3 年。董事會目前有 2 位女性董事，獨立董事兼任其他公開發行公司獨立董事僅有 1 家。至 2023 年底，所有董事的平均任期為 6.88 年。

2023 年智伸科共召開 6 次董事會，董事平均出席率為 92%。2023 年度全體董事薪酬占公司稅後純益之比率為 8.43%。

管理目標	達成情形
兼任公司經理人之董事 不宜逾董事席次三分之一	V
女性董事比率目標為 10% 以上	V
半數獨立董事任期 連續任期不超過三屆	V



## 董事會成員

董事會成員依法令及公司章程，由全體股東於股東會依董事選舉辦法投票選舉產生；董事會所轄之各委員會依其組織規程，經由董事會決議，提名並遴選組成。4 位獨立董事皆符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」之專業資格、工作經驗、兼任獨立董事之限制及獨立性等之規定。

職稱 / 姓名	性別	執行董事 (Y/N)	功能委員會成員	董事專業背景	出席率 (註)
<b>董事長</b>					
六方精機(股)公司代表人：林正盛	男	Y	無	精密金屬零件加工相關產業經驗、市場行銷與組織領導	100%
<b>董事</b>					
何瑞正	男	N	無	精密金屬零件加工相關產業經驗、市場行銷與組織領導	100%
<b>董事、總經理</b>					
林慈青	女	Y	無	精密金屬零件加工相關產業經驗、市場行銷與組織領導	100%
<b>董事</b>					
鐘一登	男	N	無	精密金屬零件加工相關產業經驗、市場行銷與組織領導	75%
<b>獨立董事</b>					
蔡佳瑜	女	N	審計委員會召集人、薪酬委員會委員	財務會計與組織領導、會計稅務專家	100%
黃鳳廷	男	N	審計委員會委員、薪酬委員會召集人	經營管理與組織領導、電子相關產業經驗	100%
陳君源	男	N	審計委員會委員、薪酬委員會委員	經營管理與組織領導、食品相關產業經驗	100%
林百文	男	N	審計委員會委員、薪酬委員會委員	經營管理與組織領導、環境污染防治相關產業經驗	75%

註：出席率以2023年6月20日新選任董事至2023年12月31日期間計算。

## 董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，智伸科於 2017 年 8 月 11 日董事會通過訂定『董事會績效評估辦法』。並依照辦法定期進行績效評估，以發揮董事會成員自我鞭策，提供董事會運作之功效。每年內部定期進行年度的董事會及功能性委員會績效評估。評估對象包含董事會及功能性委員會整體運作情形及董事會及功能性委員會個別成員自我評核，評估結果於第一季檢討並於董事會報告。2023 年度整體董事會與功能性委員會自評及董事成員自我考核評估結果，已提 2024 年度 3 月 11 日董事會報告。更多詳情請參考官網。



## 3.2 風險管理制度

本公司董事會為風險管理政策之最高單位，負責核准、審視、監督公司風險管理政策，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。本公司已由董事會通過訂定「風險管理政策與程序」，以作為風險管理之指導原則。

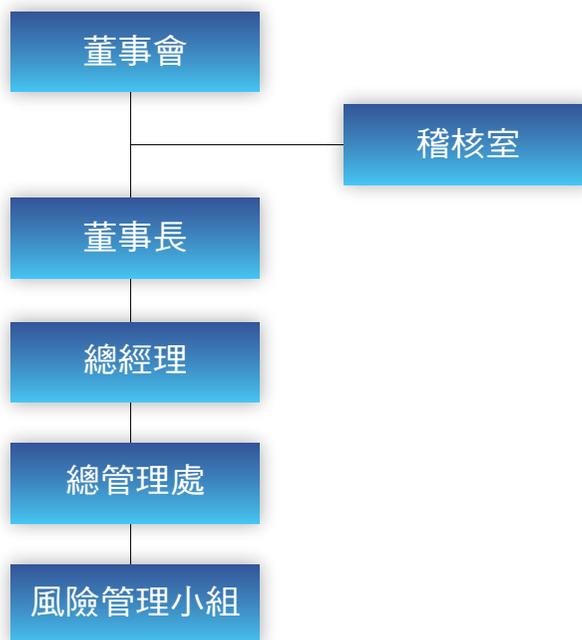
本公司承諾以積極並具成本效益的方式，整合並管理所有對營運及獲利可能造成影響之各種策略、營運、財務及危害性等潛在的風險，透過建置企業風險管理專案，其目的在於為所有的利害關係人提供適當的風險管理，以評估風險事件發生的頻率及對公司營運衝擊的嚴重度，定義風險的優先順序與風險等級，並依風險等級採取對應的風險管理策略。

本公司的風險管理包括「市場風險」、「營運風險」、「法律合規風險」、「環境風險」、「作業危害風險」及「人力資源風險」等之管理。



### 3.2.1 風險管理組織架構與職掌

依據本公司『風險管理政策與程序』規範設立風險管理小組，風險管理小組為負責執行風險管理之權責單位，負責分析及監控所屬單位內之相關風險，統整本公司及集團各子公司各功能單位進行風險因子鑑別，藉以辨識可能影響企業永續發展的相關風險，篩選出風險管理範疇，監測潛在風險並實行預防措施，以強化風險管理，確保風險控管機制與程序能有效執行，每年經由包括氣候在內的各類風險情境整體性的評估，將氣候變遷相關議題，研擬改善因應對策，並應至少召開 1 次以上會議並定期向董事會報告風險管理結果。



## 3.2.2 風險管理範疇

為強化對各項重要風險的意識及認知，人事部門已將風險辨識及管理概念 1 小時列入新人教育訓練課程，告知本公司重要風險以及防範及應變相關措施，2023 年度受訓人數共計 10 人。

本公司積極推動落實風險管理機制，定期召開風險管理小組會議，風險管理小組每年第四季向管理處提報「風險管理之運作情形」，報告內容包括當年評估公司所面臨之各項風險及因應措施，並由管理處定期向董事會報告本公司風險管理執行情形，本公司於 2023 年 11 月 6 日向董事會報告。



依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：

管理目標	風險評估項目	風險評估項目	風險管理政策或策略
經濟 (含公司 治理面)	市場 風險	<p><b>1. 科技與產業面向：</b>包含因國內外經濟、科技與產業變化等因素，對公司造成財務或業務影響的風險。</p> <p><b>2. 財務面向：</b>因市場風險因子(利率、匯率、股價、商品價格等)波動，使得金融資產或負債價值發生變化，而造成種種損失的風險。</p>	<p>1. 本公司與客戶保持緊密的合作開發關係，並密切注意產業趨勢的變化，持續開發新客源，以增加獲利來源。</p> <p>2. 財務部門注意國際金融的趨勢，隨時監控利匯率及利率變化，適時調整借款的需求。</p>
	營運 風險	<p><b>1. 營運面向：</b>包含因營運模式改變、銷貨/採購過於集中、產品淘汰…等對公司造成影響的風險。</p> <p><b>2. 財務面向：</b>融資、匯率、利率避險、財務投資、轉投資及重大資本支出等變化，所造成損失的風險。</p> <p><b>3. 供應鏈面向：</b>包含因供應商品質、價格、交期等有關議題而對公司造成影響的風險。</p> <p><b>4. 內控面向：</b>包含與公司內部控制相關之風險。</p> <p><b>5. 資安面向：</b>如資訊安全、一般資料保護規範等…等對公司造成影響的風險。</p>	<p>1. 本公司隨時注意產品科技的變化，並與客戶/供應商保持緊密的合作開發關係，持續開發客源，積極分散進貨/銷貨集中度。</p> <p>2. 本公司妥善運用營運資金，隨時監控匯率及利率的變化，並適時進行衍生性商品的操作，以規避財務風險帶來的損失。</p> <p>3. 本集團每年對供應商進行多面向評鑑，以篩選出符合本公司要求合格的，並即時淘汰不合格的供應商。</p> <p>4. 本公司依風險規畫內部稽核計畫，稽核各作業流程是否已符合規定。</p> <p>5. 本公司強化資訊安全、監控及通報機制、異常管理與備援等作業。</p>
	法律 合規 風險	<p><b>1. 合規面向：</b>包含未能遵循相關法規之風險，包括勞動法令、公司法及證券交易相關法規、進出口法規管制、產業行為準則…等，而可能衍生之風險。</p> <p><b>2. 法律面向：</b>包含未能遵循各式法律規範而可能衍生之風險，或各項可能侵害公司權益之法律風險等。</p>	<p>1. 本公司透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p> <p>2. 本公司透過檢視營運相關法規，是否已合法遵循。</p>

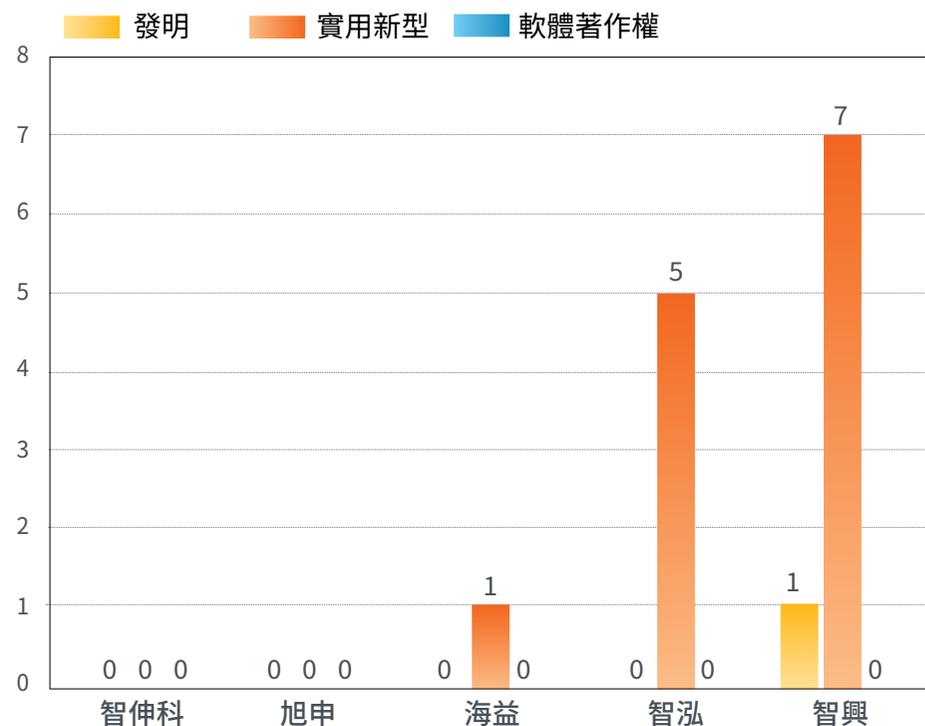
管理目標	風險評估項目	風險評估項目	風險管理政策或策略
環境面	環境風險	<b>環境面向：</b> 包含因應氣候變遷與天然災害相關議題所展開之溫室氣體排放管理、碳權管理、能源管理…等有關議題之風險；以及需符合國際及當地環保法令如空污、噪音、水污染、廢棄物清等管理或環評要求等風險。	本集團自2008年以來，各重要子公司陸續取得「ISO14001」環保認證，後續並定期取得認證，產品已符合環保的規定，子公司浙江智泓已於2024年取得ISO14064溫室氣體核查認證。
社會面	作業危害風險	<b>作業面向：</b> 包含因職業安全衛生與健康、化學品管理、安全防護暨緊急應變，以及其他人為管理操作不當或失誤，所造成公司的風險等。	本公司每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力，本集團重要子公司旭申國際科技股份有限公司已取得ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統驗證通過。
	人力資源風險	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>人力資源面向：</b>包含員工或供應商之人權議題，包含但不限於勞資關係、童工、強迫勞動…等所造成之風險；以及公司人才發展管理，如招募及留任人才、人才發展機制等議題所造成之風險。</li> <li><b>工作環境面向：</b>包含與員工或供應商安全工作環境有關議題所造成之風險。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>本公司遵循『聯合國全球盟約』等原則，深信員工是公司最大的資產，將以照顧員工、培植員工為核心理念發展各項人資制度。</li> <li>本公司戮力建構員工安全的作業環境，預防職災的發生，本集團重要子公司旭申國際科技股份有限公司已取得ISO 45001:2018職業安全衛生管理系統驗證通過。</li> </ol>

### 3.2.3 智慧財產

智伸科相當重視智財資本的管理，透過智慧財產管理政策，增強研發能力、推出創新功能之高附加價值新產品與技術服務、提升製造效率與品質，建立、累積、維護與管理更完善及具有未來性的智慧財產組合（IP Portfolio），及透過風險控管讓公司深植競爭實力並提高獲利。未來，我們將會持續一貫的智財資本管理計劃，並結合公司策略考量與營運目標，以執行智慧財產權的即時產出、管理及運用。

2023 年當年度累積專利數統計，如下表：

2023 年專利數	發明	實用新型	軟體著作權
智伸科	0	0	0
旭申	0	0	0
海益	0	1	0
智泓	0	5	0
智興	1	7	0



## 3.3 資訊安全管理

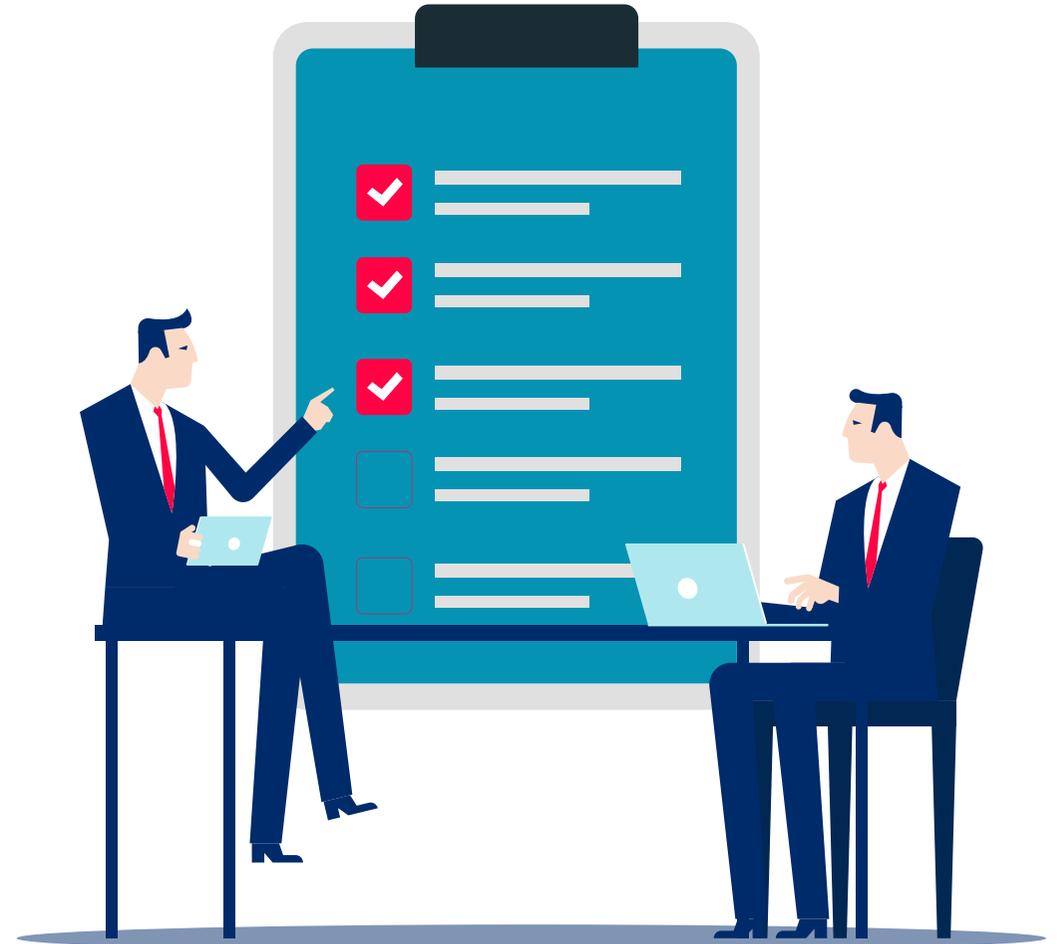
智伸科的資訊安全政策以後述四大指導準則為主，1. 建立符合法規與客戶需求之資訊安全管理規範；2. 透過全員認知，達成資訊安全人人有責的共識；3. 保護公司與客戶資訊的機密性、完整性與可用性；4. 提供安全的生產環境，確保公司業務之永續營運，並以防毒、防駭、防漏三大資安防護主軸為目標，建立防火牆、入侵偵測、防毒系統及諸多內控系統，提升公司在防禦外部攻擊以及確保內部機密資訊防護的能力。智伸科於過去四年（2020～2023年期間）各年度未發生資安違規、客戶及員工資料洩漏事件。

近四年度資安事件違反件數統計，如下表：

違反資安事件之件數與罰款 / 年度	2020	2021	2022	2023
違反資安或網路安全事件 (件數)	0	0	0	0
資料洩漏事件 (件數)	0	0	0	0
涉及顧客個人資料之資安違反件數	0	0	0	0
因資料洩漏而受影響的顧客與員工人數 (人)	0	0	0	0
因資訊安全或網路安全相關事件遭判罰之罰款金額 (新台幣元)	0	0	0	0

## 3.4 道德行為準則

智伸科集團基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，明確規範董事、經理人、員工、受任人或具有實質控制能力者應遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章、其他商業行為或其集團企業與組織營運所在地之相關法令。為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司及集團企業與組織之營運所在地相關法令，訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「內部重大資訊及防範內線交易管理作業程序」、「誠信經營守則作業程序及行為指南」及「檢舉舞弊行為管理辦法」，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。詳細內容請參考官網。2023 年稽核室無接獲違反公司誠信經營守則、員工行為準則之檢舉函件。



2023 年度智伸科及旗下各廠區行為準則違反件數統計，如下表：

行為準則舉報件數 / 成案件數		智伸科		旭申		海益		智泓		智興	
		舉報件數	成案件數								
商業道德與營運	貪腐賄賂	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	利益衝突	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	公平競爭	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	內線交易	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	營業秘密	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	隱私 / 個人資料保護	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	其他 (政治捐獻、慈善捐贈與社會參與)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
商業道德與營運相關案件合計數		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
人權保護	歧視	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	騷擾	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	職業安全衛生	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
人權保護相關案件合計數		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
環境保護	環境保護相關案件合計數	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

## 3.4.1 誠信經營

### 重訊缺失

智伸科自成立以來，始終遵循證券交易所及櫃檯買賣中心所制定的所有規定與法令，2023年皆未違反及未受違約金處分《上市櫃公司重大訊息之查證暨公開處理程序》及《資訊申報作業辦法》規範。

### 環境裁罰

智伸科技及旗下子公司台灣旭申、東莞海益廠、浙江智泓廠、嘉興智興廠在過去四年 (2020~2023 年期間) 中並未受到與環境或生態相關的重大罰款或處罰，包括但不限於單獨罰款金額超過 100 萬台幣的情況，以及與環境或生態問題相關的和解中支付的罰款，我們秉持著對環境保護的承諾，致力於遵守所有相關法規和標準，並不斷努力改善我們的環境管理實踐。

### 內控處分

智伸科集團堅持高標準公司治理和內部控制制度，以確保公司營運的規範性、透明度及高效率，我們重視與主管機關及市場監管機關的溝通，並嚴格遵循所有相關法律法規與市場機制，2023 年公司的內部控制制度及相關控制作業未曾遭到主管機關的處分，亦未被證券交易所或櫃檯買賣中心指出有任何缺失，且未收到任何要求派員參加由主管機關指定單位舉辦的宣導課程的通知，將持續強化內部控制系統及作業程序，透過定期自我評估及外部審計，不斷改進和完善內部管理流程，以預防潛在風險、保護股東權益並增進企業總體價值。

## 政治捐獻

本公司一向保持政治中立，一直以來對公共政策的立場保持客觀與低調，不積極參與政黨或政治性活動，亦不積極參與任何遊說，從 2020 年至 2023 年期間本公司尚無從事政治捐獻之情事。員工可自由表達其政治意向，也鼓勵員工履行其公民責任，並且參與投票支持其所認為最理想之公職人員候選人。

## 反壟斷/反競爭

誠信經營是企業最基本的社會責任，智伸科集團訂定誠信經營守則，規範應依相關競爭法規從事營業活動，不得固定價格、操縱投標、限制產量與配額，或以分配顧客、供應商、營運區域或商業種類等方式，分享或分割市場。營運上亦充分瞭解遵守公平交易是商業活動非常重要的一部分。智伸科集團在各方面皆嚴格遵守相關法令，從 2020 年至 2023 年期間，本公司並未因違反競爭行為、壟斷措施而受主管機關裁罰之情事。

## 商業道德罰鍰

智伸科集團 2023 年並未查獲重大（罰金超過新台幣 100 萬元）違反商業道德之情事，2020 年至 2023 年亦無出現任何違反商業道德之不正當行為或貪腐事件。

## 檢舉管道

智伸科鼓勵所有內部同仁及外部同仁透過檢舉管道向公司反映並接受匿名舉報。公司設有舉報申訴電子郵件信箱 whistleblower.goblepmx@gmail.com，以確保公司無違反任何不正當行為。

## 3.4.2 法規遵循

智伸科大陸廠區智泓廠及智興廠雖採用基本工資聘用員工，但我們也意識到政府法令和社會層面議題對公司財務表現所帶來的潛在風險，我們將繼續密切關注相關法規的變化，特別是與勞工權益、工資標準和勞工安全等相關的法令，透過及時了解和遵循法律法規，將確保公司的營運和財務表現能夠符合相關的法律要求，同時也保護員工的權益和公司的聲譽。



### 3.4.3 落實情形

為確保同仁充份瞭解相關規範，智伸科集團亦落實教育訓練及宣導，包括海外各廠區要求所有新進同仁接受道德訓練課程；要求所有新進同仁簽訂《行為準則》簽署書，2023年簽署率達100%，並對在職同仁進行年度訓練，深植誠信文化。此外，也將資金、採購、供應鏈管理、行政單位等列為潛在風險單位，相關單位需接受內部稽核或定期工作輪調，亦邀請專業單位進行主管培訓，強化法規遵循意識。

#### 教育訓練：

**新進人員：**HR部門均會說明公司之規章制度、員工工作守則，包括誠信道德。

**全體員工：**不定期於部門會議、經營管理會議與教育訓練宣導誠信經營之政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。本公司112年舉辦誠信經營相關議題之教育訓練共計17人次，25.5時。

**董事、經理人：**本公司每年至少一次對現任董事、經理人辦理「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」及相關法令之教育宣導，對新任董事及經理人於上任後6個月內安排教育宣導，對新任受僱人則由人事於職前訓練時予以教育宣導。本公司2023年度已於11月6日對現任董事、經理人及受僱人計11人次進行3小時教育宣導。

**課程內容包括：**不得從事內線交易之人、從事內線交易應負之責任、內線交易要件解構分析，內線交易案例分享、證交法第157條之1內線交易法令介紹。

本公司於2023年10月31日、11月30日及12月31日以E-mail方式通知本公司內部人於獲悉公司財務報告或相關業績內容之日起之股票交易控管措施，包括(但不限於)董事不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票。

### 3.4.4 隱私保護

為落實個人資料保護及管理，智伸科集團參照營運所在地之法規與歐盟《一般資料保護規範》(General Data Protection Regulation, GDPR) 之相關要求，訂定 CM119 個人資料安全維護規則辦法，作為隱私保護之最高指導原則，涵蓋對象包含智伸科集團、旗下各廠區之所有人員與供應商、承包商、外部顧問等協力廠商。該政策對個人資料之使用及保護等相關事項皆有明確之規範及要求，我們亦要求所有成員及協力廠商應確實依循，以有效保護個人資料及相關權益。

在智伸科，稽核部門根據公司政策每年定期主動展開內部稽核活動 ICS (Internal control system)，此項稽核活動的範圍將個人資料的收集、處理和移動情形含括在內，以確保相關作業確實遵守當地法令及公司內部行為規範。

智伸科設有隱私權反映及申訴管道，若有可能發生侵害隱私權或違反隱私權政策之情事，皆可透過隱私權保護專線 (02)2696-2060 分機 313，或電子信箱 whistleblower.goblepmx@gmail.com，進行申訴或舉報。為落實隱私權之保護，我們亦定期針對所有人員進行隱私權保護之教育訓練，並評估訓練之成效。智伸科對於隱私權的保護採取零容忍政策，任何人員如有違反情事，將依本公司行為準則進行相關規定進行懲處。

「嚴守客戶機密，堅守誠信原則。」是智伸科對於客戶隱私權的承諾。智伸科對於客戶資料絕對遵循隱私權政策規範，不會將客戶資料進行二次使用，故相關二次資料之使用比例為 0%；2020 年至 2023 年期間，均未發生任何來自外部或監管單位有關隱私權之申訴或裁罰事件。

# 總結及附錄



## 4.1 GRI 內容索引表（依循 GRI 準則）

使用聲明	智伸科技股份有限公司已參考 GRI 準則報導【報導期間 2023 / 01 / 01 至 2023 / 12 / 31】期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	無適用行業準則

### 通用準則

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2： 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於智伸科	5
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於智伸科	5
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於智伸科	5
	2-4 資訊重編	關於本報告書	4
	2-5 外部保證/確信	關於本報告書	4
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	關於智伸科	5
	2-7 員工	2.2 人力資源政策及人力結構	45
	2-8 非員工的工作者	智伸科目前僅管理公司內部及旗下各廠區	X
	2-9 治理結構及組成	董事會運作情形	75
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	董事會運作情形	75

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2 : 一般揭露 2021	2-11 最高治理單位的主席	董事會運作情形	75
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	實踐永續治理	21
	2-13 衝擊管理的負責人	實踐永續治理	21
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	1 Environmental 氣候行動及環境管理	22
	2-15 利益衝突	董事會運作情形	72
	2-16 溝通關鍵重大事件	智伸科目前無評估重大風險	X
	2-17 最高治理單位的群體智識	董事會成員	76
	2-18 最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	77
	2-19 薪酬政策	董事會績效評估	77
	2-20 薪酬決定流程	2.4.2 績效管理評估	59
	2-21 年度總薪酬比率	2.4.2 績效管理評估	59
	2-22 永續發展策略的聲明	0.1.1 榮耀與肯定	14-16
	2-23 政策承諾	0.1.2 經營者的永續承諾	17-18
	2-24 納入政策承諾	2.1 人權政策宣言	43
	2-25 補救負面衝擊的程序	2.1 人權政策宣言	44

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2： 一般揭露 2021	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2.1 人權政策宣言	43-44
	2-27 法規遵循	3.4.1 誠信經營 3.4.2 法規遵循	87-88 89
	2-28 公協會的會員資格	智伸科目前無工會組織	X
	2-29 利害關係人議合方針	0.2 利害關係人鑑別及溝通	19
	2-30 團體協約	智伸科目前無工會組織，因此尚未有員工簽署團體協約	X

GRI 準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3： 重大主題 2021	3-1 決定重大主題的流程	風險管理範疇	78-82
	3-2 重大主題列表	風險管理範疇	78-82
	3-3 重大主題管理	風險管理範疇	78-82

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 401： 勞雇關係 主題揭露 2016	401-1 新進員工和離職員工	2.2 人力資源政策及人力結構	45
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	2.4.1 優於法令員工支持措施	57
GRI 402： 勞/資關係 201	402-1 關於營運變化的最短預告期	2.4.1 優於法令員工支持措施	57
GRI 403： 職業安全衛生 主題揭露 2016	403-1 職業安全衛生管理系統	環安衛管理架構	41
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	環安衛管理架構	41
	403-3 職業健康服務	環安衛管理架構	41
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝	環安衛管理架構	41
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	環安衛管理架構	41
	403-6 工作者健康促進	環安衛管理架構	41
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	環安衛管理架構	41
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	環安衛管理架構	41
	403-9 職業傷害	環安衛管理架構	41
	403-10 職業病	環安衛管理架構	41

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 404： 訓練與教育 主題揭露 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	2.3.1 員工訓練計劃	53
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	2.3.1 員工訓練計劃	53
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	2.3.1 員工訓練計劃	53
GRI 414： 供應商社會評估 主題揭露 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商 414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.9.1 供應商管理及稽核制度	67
GRI 418： 客戶隱私 主題揭露 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.4.4 隱私保護	91

## 4.2 TCFD 指標索引

TCFD項目	內容	頁碼
治理	描述董事會監督氣候相關風險與機會的治理情況	22
	描述管理階層在評估氣候相關風險與機會的功能	22
策略	描述組織在短期、中期和長期內識別的氣候相關風險和機會	24
	描述氣候相關風險和機會對組織的業務、策略和財務規劃的影響	24
	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境 (包含 2°C 或更嚴苛的情境)	24
風險管理	描述組織在氣候相關風險的鑑定和評估流程	22
	描述組織在氣候相關風險的管理流程	22
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	22
指標與目標	揭露組織依循策略和風險管理流程來進行評估氣候相關風險與機會時所使用的指標	26
	揭露範疇一到三的溫室氣體排放和相關風險	26
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標與績效	26

金管會制定項目	頁碼
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	22
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	23
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	23
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	22
若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	23
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	26
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	X
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	X
溫室氣體盤查及確信情形	26-27

## 4.3 SASB 指標索引

揭露主題 / 指標代碼	揭露指標	對應章節
能源管理 TR-AP-130a.1	(1) 運營總能源消耗 (2) 電網電力百分比 (3) 可再生能源百分比 w	1.2 能源消耗及環境數據
廢棄物管理 TR-AP-150a.1	(1) 廢棄物總量 (2) 有害廢棄物百分比 (3) 非有害廢棄物百分比	1.2.4 廢棄物管理
產品安全 TR-AP-250a.1	召回次數及召回之商品總數	2.8 研發創新
燃油效率設計 TR-AP-410a.1	產品可幫助增加之燃油效率和 / 或減少排放	X
原物採購 TR-AP-440a.1	使用關鍵材料相關之描述與風險管理	2.9.2 有害物質政策及材料管理
物料使用效率 TR-AP-440b.1	銷售產品可回收之百分比	1.2.4 廢棄物管理
物料使用效率 TR-AP-440b.2	回收或再製造成分的輸入材料的百分比	1.2.4 廢棄物管理
競爭行為 TR-AP-520a.1	與反競爭行為法規相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	3.4.1 誠信經營

## 4.4 聯合國全球盟約對照表

項目	10項原則	對應章節	頁碼
人權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	2.1 人權政策宣言	43
	保證不與踐踏人權者同流合污	2.1 人權政策宣言	43
勞工標準	企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	2.1 人權政策宣言	43
	消除一切形式的強迫和強制勞動	2.1 人權政策宣言	43
	切實廢除童工	2.1 人權政策宣言	43
	消除就業和職業方面的歧視	2.2.1 人力分布	46-47
環境	企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	1 Environmental 氣候行動及環境管理	20
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	1 Environmental 氣候行動及環境管理	20
	鼓勵開發和推廣環境友好型技術	2.8 研發創新	64-65
反貪瀆	企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	3.4.1 誠信經營 3.4.2 法規遵循	87-89



**智伸科技股份有限公司**  
**GLOBAL PMXCO., LTD.**

2023 年永續報告書  
2023 Sustainability Report

